



**Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования
«Международный институт современного образования»
(АНО ДПО «МИСО»)**

357635 Ставропольский край, г. Ессентуки, ул.Ермолова,123
ОГРН 1162651074332, ИНН 2626045964, КПП 262601001,
эл.почта: miso.kmv@mail.ru, www.misokmv.ru тел.: 8 – 928-364-04-02

ПРИНЯТО
Решением педагогического
Совета АНО ДПО «МИСО»
Протокол № 2 от 15.09.2020г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора АНО ДПО
«МИСО» от 16.09.2020г. №9
_____ Е.В.Шельгина

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования**

«Международный институт современного образования»

на 2021-2026 годы

г. Ессентуки

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Программа развития АНО ДПО «МИСО» (далее - Организация),
основополагающий документ, устанавливающий приоритеты,
стратегию и основные направления ее развития:

1.1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Международный институт современного образования» на 2021-2026 годы (далее Программа)
1.2.	Основополагающие документы для принятия решения о разработке программы	– Конституция РФ; – Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; – ФЗ от 12.01.1996г. №7-ФЗ в редакции от 02.07.2021г. «О некоммерческих организациях»; в ред. от 18.03.2020г. – Постановление Правительства РФ от 27.05.2021г. №800 «О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования» на период до 2024г. – Актуальные Санитарно-эпидемиологические правила и нормы; – Гражданский кодекс Российской Федерации; – Устав АНО ДПО «МИСО»; – Локальные и нормативные акты Организации
1.3.	Разработчик Программы	Административная группа АНО ДПО «МИСО» (далее-Организация)
1.4.	Цели Программы	– Создание комплекса условий для формирования у слушателей способности и готовности к социальной активной адаптации на рынке труда, возможности соответствовать запросам общества и государства, удовлетворения запросов личностного роста.
1.5.	Задачи Программы	– Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного дополнительного профессионального образования, развивающей

		<p>человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда региона в качественном образовании. – Создание комплекса условий для формирования у слушателей способности и готовности к активной адаптации на рынке труда, быть конкурентоспособными. – Удовлетворенность работодателя в получении качественных, профессиональных кадров, отвечающих запросам общества и государства.
1.5.	Основные направления деятельности	<p>Программу образуют следующие приоритетные направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Создание организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.) путем повышения квалификации специалистов и создания материально-технической базы; – Развитие системы социального партнерства; – Создание благоприятного психологического климата и корпоративной культуры организации; – Клиентоориентированность и мотивированность сотрудников на достижение поставленных целей при предоставлении услуг; – Развитие профессионального потенциала сотрудников, создание условий саморазвития и самосовершенствования в реализации Приказа Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 5 августа 2020 г. № 882/391 "Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ" – Расширение круга лиц, привлекаемых к процессу образовательной деятельности. – Стабилизация и укрепление финансового

		положения Организации;
1.6.	Сроки реализации программы	2021–2026 годы
1.7.	Объем и источники финансирования	<p><i>Организация в соответствии с Законодательством РФ «О некоммерческой деятельности», является некоммерческой организацией, следовательно извлечение прибыли не является основной задачей.</i></p> <p>– Средства, заработанные собственно Организацией в рамках осуществления образовательной деятельности;</p> <p>– Использование ресурсов организаций–партнеров по сетевому взаимодействию;</p> <p>– Благотворительные пожертвования как финансовые, так и интеллектуальные.</p>
1.8.	Потребители услуг АНО ДПО «МИСО»	<p>– физические лица;</p> <p>– юридические лица;</p>
1.9.	Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание оснований для позиционирования Организации в качестве образовательной организации способной функционировать в современных условиях; 2. Формирование высококвалифицированного педагогического коллектива; 3. Расширение перечня образовательных услуг, с учетом требования профстандартов и улучшения их качества с учетом спроса рынка труда и индивидуального подхода к каждому клиенту 4. Развитие организационной структуры и кадровое обеспечение; 5. Развитие системы социального партнерства; 6. Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности; 7. Совершенствование материально-технической базы.
1.10.	Исполнители основных мероприятий	Организация, привлеченные ресурсные организации

1.11.	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Шельгина Елена Владимировна – директор АНО ДПО «МИСО» +7(928)364-04-02)
1.12.	Система контроля хода выполнения программы	Общее руководство осуществляет директор АНО ДПО «МИСО»; Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется Экспертной группой, работодателями, заинтересованными организациями.

2.КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

Получение качественного образования во многом определяет востребованность специалиста на рынке, их конкурентоспособность в быстро меняющихся социально-экономических условиях. Качество образования имеет определяющее значение для построения личной профессиональной траектории развития специалиста.

Реализуемые в Организации программы дополнительного профессионального образования и программы профессионального обучения направлены на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей слушателей (обучающихся), их профессиональное развитие, повышение профессиональных компетенций, обеспечение соответствия квалификации специалистов меняющимся условиям профессиональной деятельности, социальной среды и экономического состояния региона.

В соответствии с современной парадигмой образования, статья 28 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», данная программа является нормативно-управленческим документом АНО ДПО «МИСО».

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ – стратегический документ АНО ДПО «МИСО», находящийся в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

1. Создание организационных условий и материально-технической базы для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);

2. Единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
3. Расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования работников АНО ДПО «МИСО»;
4. Развитие системы социального партнерства;
5. Развитие корпоративной культуры и психологического климата;
6. Стабилизация и укрепление финансового положения Организации.

Актуальность разработки:

Программа развития АНО ДПО «МИСО» обусловлена:

- Современными требованиями к образовательной организации лицензирующих (Министерство образования и науки Ставропольского края), и контролирующих органов;
- Требованиями Заказчика – потребителя образовательных услуг.

Цель реализации программы развития:

Общей целью программы развития является – Создание комплекса условий для формирования у слушателей (обучающихся) способности и готовности к социальной активной адаптации на рынке труда, возможности соответствовать запросам общества и государства, удовлетворения запросов личностного роста.

Таким образом, к числу **задач**, решить которые призвана Программа развития следует отнести:

- Согласование интересов субъектов взаимодействия (Организации, потребителей услуг, заинтересованных лиц и организаций);
- Создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для стабильного развития АНО ДПО «МИСО», как организации дополнительного профессионального образования, профессионального обучения детей и взрослых;

Программа организации имеет свои **особенности**:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного профессионального образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность слушателям искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности и профессиональной реализации;
- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата в соответствии с профессиональными стандартами;
- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами.
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом, к числу **действующих процессов** Программы развития следует отнести :

- Формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализации личности;
- Системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход;
- Повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала – развитие функциональных компетенций персонала;
- Обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности работников в проведении преобразований;
- Повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций и клиентоориентированности;
- Создание инновационных разработок в образовательной деятельности;
- Создание авторитета организации с целью укрепления его репутации и общественной полезности в качестве условия выполнения миссии, сформулированной Программой развития по повышению качества образования;
- Внедрение, развитие и совершенствование сетевого взаимодействия в образовательном процессе, новых технологий в процесс образования.

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- Осознания миссии АНО ДПО «МИСО» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума;
- Нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- Ресурсного обеспечения;
- Организационного преобразования ;
- Кадрового потенциала;
- Научно-методического, финансового, материально-технического, - информационного наполнения;
- Системы требований к качеству дополнительного профессионального образования;
- Целей и содержания дополнительного профессионального образования региона;
- Инновационного режима жизнедеятельности АНО ДПО «МИСО».

3. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ.

В современном обществе образование стало одной из самых обширных сфер человеческой деятельности. Заметно повысилась социальная роль образования: от его направленности и эффективности сегодня во многом зависят перспективы развития общества завтра. Образование рассматривается как ведущий фактор социального и экономического прогресса. Важнейшей ценностью и основным капиталом современного общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний и принятию нестандартных решений.

Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов вызвана изменениями, происходящими в социально-экономической, информационной, технологически сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству обучения, запросам рынка труда, а также темпам обновления знаний, которые и привели к тому, что добывание знаний, информации становится сферой профессиональной деятельности человека и условиям существования современного производства. Все эти факторы заставляют перестраивать всю

систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания форм, методов, и средств.

Поэтому перед системой дополнительного профессионального образования остро стоят вопросы не только о технологиях передачи знаний, профессионального образования, но и профессиональных способов действий, формирования у слушателей (обучающихся) профессиональных и ключевых компетенций, способствующих их конкурентоспособности как специалистов на рынке труда и успешной социализации в современных жизненных условиях.

Таким образом, цель и миссия Организации – это удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретение ими необходимого уровня квалификации в избранной области профессиональной деятельности, с учетом потребностей личного роста или общественного спроса.

4. ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Результаты деятельности Организации на момент окончания реализации намеченных мероприятий Программы развития АНО ДПО «МИСО», будут состоять в конкурентоспособности слушателей (обучающихся), их трудоустройстве и укреплению собственных конкурентных преимуществ через:

- Совершенствование качества дополнительного профессионального образования и профессионального обучения путем повышения уровня социальной и профессиональной компетентности слушателей (обучающихся) и, как следствие, их востребованности на рынке труда;
- Повышение информационной доступности Организации путем реализации эффективной коммуникационной стратегии развития, взаимодействие со средствами массовой информации;
- Совершенствование финансово-экономической системы управления Организации;
- Расширение связей социального партнерства;
- Укрепление репутации Организации и ее общественной полезности.

В ходе реализации Программы развития совместно с представителями работодателей будут проводиться диагностические процедуры для оценки учебных достижений слушателей (обучающихся), получить положительные результаты при проведении независимой экспертизы качества образовательных услуг.

5. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ.

Направления				
№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1.	Разработка и обсуждение программы развития	Август – Сентябрь 2020	Предложения в Программу, согласование миссии	Все сотрудники организации
1.2.	Корректировка и утверждение	Сентябрь 2020	Принятие программы развития на 2021-2026 годы	Директор, экспертная группа
1.3.	Контроль за реализацией программы	Постоянно	Оперативность учета интересов	Директор. экспертная группа
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1.	Совершенствование содержания и технологий образования	Ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	
2.2.	Расширение перечня	Ежегодно	Увеличение количества	

	реализуемых Программ и оказываемых услуг		слушателей (обучающихся), рост экономической эффективности образовательного процесса	
2.3.	Повышение квалификации преподавателей	1-2 раза в год	Повышения качества образовательного процесса, мотивация преподавательской деятельности	Директор, экспертная группа заместитель по УМР
2.4.	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	постоянно	Увеличение количества слушателей, повышение конкурентноспособности	
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1.	Развитие учебно-материальной базы, организация библиотеки (в том числе электронной)	2021-2026	Соответствие учебно-материальной базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в Организации, увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, директор по связям с общественностью главный бухгалтер, заместитель по УМР экспертная группа
4. Повышение качественного потенциала и формирование корпоративной культуры				

4.1.	Увеличение кадрового ресурса Организации, привлекаемых специалистов	2021-2026	Участие в различных конкурсах и проектах	Директор, Экспертная группа
4.2.	Постоянная актуализация сайта Организации	2021-2026	Продвижение сайта Организации, популяризация Организации в соцсетях.	
4.3	Реализация Кодекса корпоративной культуры	Постоянно	Поднятие имиджа Организации в глазах потенциальных партнеров и слушателей	
4.4.	Разработка и внедрение системы мотивации, стимулирование персонала. Тестирование. Проведение совместных мероприятий, закрепление общекорпоративных традиций	2021-2026	Совершенствование Положения о премировании; Использование механизмов морального поощрения Появление новых традиций Организации	
5. Развитие системы социального партнерства				
5.1	Расширение взаимодействия с потенциальными ресурсными организациями	Постоянно	Заключение Соглашений о сотрудничестве и Договоров о сетевом взаимодействии	Директор, Экспертная группа

5.2.	Участие в городских, региональных, краевых и общероссийских мероприятиях, выставках, «круглых столах», семинарах, конференциях, фестивалях.	2021-2026	Расширение партнерских взаимоотношений на рынке различных слуг. Позиционирование Организации	
5.3.	Организация и проведение семинаров, «круглых столов», конференций Организацией с привлечением представителей работодателей и других образовательных организаций	Ежегодно	Укрепление положительного имиджа Организации	Директор, Экспертная группа

**Управление реализацией Программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий.**

№ п/п	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные лица
1.	Анализ финансово-хозяйственной деятельности Организации	Ежегодно	Отчет о результатах финансовой деятельности Организации	Главный бухгалтер, * директор
2.	Анализ качества образовательных	Ежеквартально	Анкетирование	Директор,

	услуг, качества образовательных программ, удовлетворенность и потребителей			Зам. по УМР, Экспертная группа
3.	Проведение Самообследования	Ежегодно	Отчет о Самообследовании	Зам. по УМР
4.	Проведение Независимой экспертизы качества образования	Раз в 3 года	Результат проведения экспертизы – получение Свидетельства	Директор, Экспертная группа
5.	Анализ отзывов слушателей, физических и юридических лиц	Ежемесячно	Корректировка образовательного процесса	Экспертная группа

6. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ.

На выплату заработной платы работникам АНО ДПО «МИСО» не более 60%, от общего дохода;

На развитие учебно-материальной базы и повышение профессиональных компетенций сотрудников – не менее 25% от общего дохода.

7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (Организации, потребителей услуг, социальных партнеров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Расширение системы социального партнерства;
- Повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;

- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Укрепление деловой репутации АНО ДПО «МИСО» на рынке образовательных услуг, улучшение имиджа Организации;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, сборников, проведение и участие в «круглых столах», конференций по актуальным вопросам современного образования;
- Увеличение доходов от образовательной и иной, не запрещенной законом деятельности;
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышение мотивации работников на достижение значимого для Организации результата;
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «МИСО» как организации дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575795

Владелец Шелыгина Елена Владимировна

Действителен с 04.06.2021 по 04.06.2022