



**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Международный институт современного образования»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО «МИСО»
Е.В. Шельгина
«07» апреля 2026г.

**ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования
«Международный институт современного образования»
(АНО ДПО «МИСО»)**

г. Ессентуки

Введение

В соответствии с основными нормативно-законодательными документами, определяющими образовательный процесс:

- Конституции Российской Федерации,
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последними изменениями от 29.12.2025 года),
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 г. № 1490 «О лицензировании образовательной деятельности» (с изменениями от 20 июня 2024 года, действует до 01.09.2026 года),
- Федеральным законом «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 № 7-ФЗ в редакции от 28.12.2025 года (изменения вступают в силу от 01.03.2026),
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. №266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», действует до 2031 года.
- Приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями и дополнениями от 14.12.2017 года),
- Приказом Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» в редакции Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 года №136, с изменениями от 6 мая, 3 ноября 2022 года
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.10.2021г. N 1802 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (с изменениями от 28 сентября 2023 года №1581), действует до 29.12.2028 года
- Положением о внутренней системе оценки качества образования Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Международный институт современного образования» (АНО ДПО «МИСО») (далее Организация)
- другими нормативными и законодательными актами Российской Федерации и Ставропольского края
- Приказом директора Организации № 26031201 от 12 марта 2026 года было проведено самообследование Организации.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности;
- системы управления Организации;
- содержания и качества подготовки слушателей;
- организации образовательного процесса;
- востребованности выпускников;
- кадрового обеспечения;
- учебно-методического обеспечения;
- библиотечно-информационного обеспечения;
- материально-технической базы;
- функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Состав комиссии по самообследованию: директор, заместитель директора, заместитель директора по общим вопросам.

1. Общие сведения о деятельности Организации

1.1. Организация создана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, ФЗ «О некоммерческих организациях» от 12.01.96 № 7-ФЗ, а также иным действующим законодательством РФ и Ставропольского края.

1.2. Организация является некоммерческой образовательной организацией.

1.3. Полное наименование Организации на русском языке: **Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Международный институт современного образования».**

Сокращенное наименование – на русском языке: **АНО ДПО «МИСО».**

1.4. Юридическим адресом (местом нахождения) Организации является: 357635, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Ермолова, 123.

Контактная информация:

Телефон: +7 (928)364-04-02; e-mail: miso.kmv@mail.ru сайт Организации: www.misokmv.ru

Основные сведения об Организации и ее учредителе размещены на сайте по ссылке: <http://misokmv.ru/sveden/common>

Сведения об учредительных документах и локальных актах Организации размещены на сайте по ссылке: <http://misokmv.ru/sveden/document>.

1.5. Лицензия на право ведения образовательной деятельности: Регистрационный № 5875 серия 26Л01 № 0002129 выдана 14.06.2017 года Министерством образования и молодежной политики Ставропольского края. Срок действия лицензии – бессрочно. В соответствии с приложением к лицензии Организация оказывает образовательные услуги по реализации программ:

- профессионального обучения,
- дополнительного образования,

подвиды:

- дополнительное образование детей и взрослых,
- дополнительное профессиональное образование.

Организация образовательного процесса регламентируется следующими документами, которые разрабатываются Организацией самостоятельно (ст.12 ФЗ-273):

- локальными нормативными актами;
- организационно-распорядительными документами;
- образовательными программами, учебными планами, календарными учебными графиками и т.д.

1.6. Основной целью деятельности Организации, согласно Уставу, является участие в развитии образовательной системы Российской Федерации; удовлетворение потребностей граждан в профессиональном образовании, а также удовлетворении духовных, культурных и гуманитарных, а также иных целей, направленных на достижение общественных благ и потребностей граждан:

- реализация программ дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышение квалификации;

- реализация программ дополнительного образования;
- реализация программ дополнительного образования для взрослых и детей;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;
- организация и проведение циклов в системе НФМО.

Предметом деятельности Организации является совокупность видов деятельности, посредством которых достигается указанная цель.

1.6. Для достижения уставных целей Организация, в порядке определенном действующим законодательством, осуществляет подготовку специалистов, переподготовку, повышение квалификации, в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и запроса общества, рынка труда:

- в сфере пожарной и экологической, транспортной безопасности;
- в сфере обучения дошкольному, среднему, высшему, дополнительному и дополнительному профессиональному образованию;
- в сфере дополнительного профессионального образования и повышения квалификации медицинских работников;
- в сфере организационного и документационного обеспечения;
- в сфере управления персоналом;
- в сфере менеджмента и маркетинга;
- в сфере рекреационной деятельности, а также функционирования санаторно-курортного комплекса, туризма и гостиничного хозяйства;
- в сфере предприятий торговли и общественного питания и др.

1.8. Подготовка по программам дополнительного профессионального образования Организация, согласно действующей лицензии, ведет с июня 2017 года.

1.9. Подготовка по программам профессионального обучения ведется с октября 2019 года.

За 2024 год прошли обучение 3313 человек, из них 350 – по программам профессиональной переподготовки, по программе повышения квалификации 2713 человек, по программам профессионального обучения – 250 человека.

Центральными направлениями в обучении выбраны наиболее востребованные профессии КМВ и ближайших республик, а именно: медицинские специальности (врачи и медицинские сестры), педагогические специальности (воспитатели, учителя, логопеды, психологи, тренеры), специалисты санаторно-курортного комплекса (от руководящего до обслуживающего персонала), специальности финансовой сферы и делопроизводства (бухгалтера, экономисты, специалисты по кадрам, секретари). В профессиональном обучении – в получении рабочих специальностей – были наиболее востребованы профессии повара, горничной, санитарки, официанты, администраторы.

Организация помогала найти работу и трудоустроиться своим слушателям, если в этом возникала необходимость, а так же работодателям – подобрать или обучить квалифицированных специалистов.

Из общей численности обученных, в среднем, на повторное обучение в Организацию приходит 35-40 % слушателей.

В 2025 году Организация вела активную профессиональную деятельность, принимая участие в различных профессиональных образовательных мероприятиях:

Январь

17.01.2025 г Шельгина Е.В. принимала участие в он-лайн семинаре «Образование -2025 подготовка к предстоящим нововведениям» на базе Академии УМО.

АНО ДПО «МИСО» в течение 5 лет осуществляет благотворительную деятельность и помогает в том числе Детскому Социально-реабилитационного центра при церкви Пресвятой Троицы в г.Коломна (Щурово). Центр ежегодно делится своими новостями и планами.

Февраль

15-16 февраля Шельгина Е.В. приняла участие в I Международной конференции и получила сертификат участника.

Шельгин М.А., Шельгина Е.В., Чернов А.С. и Заимова Е.И. приняли участие в обучении сотрудников, отвечающих за пожарную безопасность с 01.03.2025 года и получили сертификаты.

Шельгина Е.В. получила сертификаты по окончании обучения в Высшей школе Госзакупок по курсу «Согласование закупки у единственного поставщика» в объеме 16 часов.

В Высшей школе Госзакупок прошла обучение по курсу «Новые правила закупок» в объеме 16 часов.

Прошла обучение по курсу «Как укомплектовать аптечку» в объеме 2 часов в Академии Ресурсы образования.

Шельгина Е.В., Шельгин М.А., Чернов А.С., Шарова А.Н. приняли участие в деловой программе первого в России Форума по организации питания и пищевой безопасности в сфере гостеприимства 9-11 февраля 2025 года и получили сертификаты.

Шельгина Е.В. приняла участие в F & SAFETY FORUM 2025. АНО ДПО «МИСО» получила Диплом за победу в номинации «Лучшая образовательная организация по подготовке сотрудников предприятий питания и сферы гостеприимства 2025. Формируем эффективную систему пищевой безопасности в отелях и санаториях». Развиваем формы питания-развиваем туризм!

Март

АНО ДПО «МИСО» принимала участие в Международной премии пищевой безопасности и получила диплом и памятный знак за победу в номинации премии: «Лучшая образовательная организация по подготовке сотрудников предприятий питания в сфере гостеприимства» Формируем эффективную систему пищевой безопасности в отелях и санаториях.

11 марта 2025 г. принимали участие в совместном заседании Совета ТПП РФ по развитию потребительского рынка, Комитета ТПП РФ по развитию агропромышленного комплекса и Комитета ТПП РФ по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства

20-21 марта в г.Кисловодске состоялась конференция «Чистый отель. Современные технологии уборки на объектах индустрии гостеприимства», посвященной методам и продукции для качественной уборки в отелях, санаториях, ресторанах и других объектах индустрии гостеприимства. Дата и время проведения г. Кисловодск, проспект Дзержинского 22, отель «Ария». Целевая аудитория - руководители номерного фонда, сотрудники службы снабжения, старшие горничные, администраторы. Организатор и ведущий - **Тарас Дударь**. Специальный

гость **Шелыгина Елена Владимировна**-директор АНО ДПО «Международный институт современного образования».

Шелыгина Е.В., Шелыгин М.А., Заимова Е.И., Шарова А.Н. приняли участие в конференции «Чистый отель» Современные технологии уборки на объектах индустрии гостеприимства и получили Сертификаты за участие в конференции.

Апрель

01.04.2025г. Шалыгина Е.В., Шарова А.Н. приняли участие в семинаре: «Работа в условиях ЕТН. Основные ошибки, сложности и практика перехода. Разработка локальных норм предприятия. Ожидаемые изменения в ЕТН».

Семинар явился частью мероприятий экосистемы БИОТ, проводился в преддверии Всемирного дня охраны труда Ассоциацией «СИЗ» при поддержке Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

04.04.2025 года состоялся 6-й «Фестиваль педагогических идей «Опыт. Мастерство. Творчество», который проводится в соответствии с планом работы Ресурсного центра «Взаимодействие» ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 26» и в рамках социального партнерства, на основании Соглашения о сотрудничестве и Договора о сетевом взаимодействии с АНО ДПО «Международный институт современного образования».

Фестиваль был направлен на развитие профессиональных компетенций педагогов КРО в соответствии с ФГОС нового поколения, реализации знаний, умений и навыков педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, роста профессионального мастерства педагогических работников коррекционно-развивающего образования по ступеням образования. Планируется выпустить сборник практических материалов, подано для размещения 41 статья, 9 спикеров осветят проблемам коррекционно-развивающего образования на современном этапе.

10-11 апреля Шелыгина Е.В., Шарова А.Н. приняли участие в VIII Всероссийской научно-практической конференции (с международным участием) «Защита детства: проблемы, поиски, решения», приуроченной к десятилетию Детства в России. Конференция проводилась министерством образования Ставропольского края, филиал государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский Государственный педагогический институт» в г. Железноводске (Филиал СГПИ в г. Железноводске).

23 по 26 апреля года в Санкт-Петербурге состоялся одно из ключевых и ожидаемых педагогических событий – **VII Всероссийский педагогический съезд «Моя страна»**. В Программа съезда «Моя страна» было предусмотрено обсуждение актуальных вопросов развития образования в формате конференции, дискуссионных площадок, круглых столов, мастер-классов, консультаций при участии членов рабочих групп Министерства просвещения Российской Федерации, Экспертного Совета по просвещению Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Национального Совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, научных деятелей Российской Академии Образования, Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», Ассоциации профессиональных образовательных организаций Санкт-Петербурга, Общественно-профессионального объединения «Невская Образовательная Ассамблея» и других экспертов. Традиционно в рамках

мероприятий форума прошел семинар-совещание «Изменения в ДПО и ПО – 2025. Нормативно-правовое и организационно-методическое регулирование дополнительного профессионального образования и профессионального обучения». Также прошла церемония награждения лауреатов Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны — 2025». АНО ДПО «МИСО» получила диплом Лауреата Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны -2025» и памятную медаль в номинации «Лидер в подготовке специалистов для санаторно-курортного комплекса: сотрудников сервиса гостеприимства, питания и клининга»-2025». Награждение проходило в рамках VII Всероссийского педагогического съезда «Моя страна».

Май

13 мая Шарова А.Н. участвовала в интенсивном курсе по внедрению системы пищевой безопасности (ХАССП) на предприятиях питания. В ходе интенсивного курса были рассмотрены ошибки в организациях работы предприятий, приводящие к отравлениям гостей и закрытию предприятий питания. Рассматривались вопросы проверок Роспотребнадзора в 2025 году, как не получить штрафы и избежать закрытия предприятия на 90 суток. Приводились примеры из практики.

В мае 2025 года АНО ДПО «МИСО» в лице директора Шелыгиной Елены Владимировны приняли участие в составе жюри в фестивале профсоюза в Уфе. Профсоюзы в России играют важную роль в защите трудовых прав и интересов работников. Вот несколько позитивных аспектов их деятельности:

1. Защита прав работников – Профсоюзы помогают отстаивать справедливые условия труда, достойную зарплату и социальные гарантии.
2. Коллективные переговоры – Благодаря профсоюзам работники могут вести диалог с работодателями на равных, добиваясь улучшений в трудовых договорах.
3. Юридическая поддержка – Профсоюзы предоставляют консультации и помощь в спорных ситуациях, включая увольнения, невыплаты зарплат и нарушения ТК РФ.
4. Социальная защита – Многие профсоюзы организуют льготы, оздоровительные программы, путевки и материальную помощь для своих членов.
5. Солидарность и единство – Профсоюзное движение укрепляет сплоченность работников, позволяя совместно решать общие проблемы.
6. Развитие трудового законодательства – Профсоюзы участвуют в разработке законов, направленных на улучшение условий труда в стране. Благодаря профсоюзам работники чувствуют себя более защищенными и уверенными в завтрашнем дне!

Июнь

С 18 по 22 июня в Краснодаре состоялась встреча лидеров Компании по России в честь восьмилетия One SW Шелыгина Е.В., Чернов А.С. присутствовали на встрече с лидерами Компании по России в честь восьмилетия One SW в качестве приглашенных гостей.

29 июня в 16.00 состоялось праздничное мероприятие в школе кино-театральной школе «Хрустальный источникЪ». в формате шоу «Кино в деталях» и последний звонок для шести выпускников 2025 года. В ходе мероприятия были вручены премии «Кино в деталях» за лучшую работу по предмету «Киноискусство» студийцев младших групп. Прошла презентация фильма «Мамма Миа», который снимали специально для отчётного урока. И в заключении самый волнующий момент вручение свидетельств о профессии «Актёр вспомогательного состава театра» в объеме 1300 часов шести замечательным талантливым выпускникам! Обучение проходило в рамках сетевого взаимодействия между АНО ДПО «МИСО» и кино-театральной школой «Хрустальный источникЪ».

30 июня-1 июля в Пятигорске прошло обучение для врачей по направлениям косметология, эстетическая гинекология. В результате специалисты получили документы государственного образца о прохождении обучения в объеме 36 часов.

Июль

29.07.2025г. пришло благодарственное письмо на имя директора АНО ДПО «МИСО» Шельгиной Е.В. из Детского реабилитационного центра при церкви Пресвятой Троицы

Г.Коломна за благотворительную помощь в оборудовании тематической площадки «Правила дорожного движения."

В мае 2025 года директор АНО ДПО «МИСО» Шельгина Елена Владимировна вместе с партнерами Коршуновым Владимиром Викторовичем и Коршуновой Натальей Вениаминовной возвращалась с мероприятия компании «ВАН ШОП ВОРЛД» и Профсоюза Свободных предпринимателей, Фрилансеров и Надомных Работников из Уфы. Заехали в поселок Челюскинец Волгоградской области. В этом поселке в 1942 году лежал в госпитале после ранения Коршунов Иван Андреевич, дедушка Коршунова Владимира Викторовича. К сожалению, ранение было слишком серьезным и дедушка скончался, на тот момент ему было 29 лет. В поселке создан музей в котором представлены материалы тех военных лет. Директор музея любезно согласилась показать сохранившиеся документы, фотографии того времени, сохранившееся здание, которое в точности повторяет облик военного госпиталя. Рассказала о том, как сельчане оказывали всестороннюю помощь бойцам, проходившим лечение в госпитале. Коршунов Владимир Викторович оставил в музее довоенные фотографии деда. В поселке установлен мемориал, где среди других фамилий есть имя дедушки. В музее оставили памятный вымпел с благодарственной надписью.

Сентябрь

Шельгина Елена Владимировна участвовала в качестве спикера на «Дне охраны труда» 5 сентября в г.Минеральные Воды, Присутствовало более 200 руководителей хозяйствующих субъектов Кавказских Минеральных Вод.

С 10 по 20 сентября АНО ДПО «МИСО» на условиях партнерства участвовала в Фестивале-конкурсе «Кухня без границ» АНО «Федерация развития индустрии гостеприимства и туризма «Душа народа». Шельгина Елена Владимировна являлась членом жюри конкурса. По итогам конкурса Шельгина

Елена Владимировна награждена дипломом в номинации «Коллаборация бизнеса и молодежи» в рамках форума гостеприимства.

25.09.2025 года в г.Минеральные-Воды состоялась презентация опыта Региональной общественной организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Директор организации Акопян Михаил Борисович познакомил участников встречи с целями и задачами на новый учебный год, пожелал сотрудникам успехов в таком важном и благородном деле, выразил надежду на плодотворное сотрудничество с партнерами.

Физкультурно-оздоровительное направление является основным направлением работы организации. На мероприятии присутствовали сотрудники, подопечные организации, приглашенные специалисты, партнеры. Наш институт принял участие в мероприятии с сообщениями А.Н.Шаровой по вопросу правового регулирования в сфере защиты прав инвалидов, лиц ОВЗ. Шельгина Е.В.-директора АНО ДПО «МИСО», познакомила участников встречи с новым направлением в реабилитации, восстановлении функций и адаптации к существующим ограничениям-эрготерапией. Присутствующих заинтересовало направление работы с инвалидами и лицами с ОВЗ, имеющих двигательные, когнитивные и иные ограничения, помогающее вернуться к привычному образу жизни. Отрадно, что в организации отремонтированы и оборудованы кабинеты, укомплектован штат сотрудниками для реализации физкультурно-оздоровительного направления работы: это инструкторы ЛФК, психологи, массажисты, консультанты по здоровому питанию, здоровому сну, экологии дома, ортопедическим спальным принадлежностям. Предоставлен бесплатный тест-драйв на 3 сеанса осцилляционного массажа.

В организации оборудован тренажерный зал для реабилитации граждан с ограничениями опорно-двигательного аппарата.

В сентябре 2025 года специалист по УМР АНО ДПО «МИСО» Шарова Афина Николаевна участвовала в экспедиции по восхождению на вершину Эльбруса. В ходе подготовки к восхождению ежедневно проходили тренировочные походы с целью акклиматизации. Одним из акклиматизационных походов был выход в ущелье Юсенги, которое ведет к перевалу Бечо (3375м). Через этот перевал во время Великой отечественной войны было эвакуировано мирное население поселка Терныауз, многие из которых работали на Терныаузском комбинате по добыче вольфрама и молибдена. Альпинисты заранее подготовили маршрут: где необходимо, были вырублены во льду ступени, навешаны веревочные перила. За 10 суток переход был завершен, через перевал Бечо ушло более полутора тысяч местных жителей, среди которых было много женщин, стариков и детей. Благодаря умелой организации перехода эвакуация прошла без потерь. Кроме того было переправлено 18 тонн молибдена и вольфрама с Тырныаузского комбината, 28 тысяч голов рогатого скота. Сражения за контроль над Кавказом шли больше года – с июля 1942 года по октябрь 1943 года. Советским войскам противостояли отборные бойцы из дивизии "Эдельвейс", которые в августе 1943-го установили на высочайшей вершине Кавказа нацистские штандарты. Группы советских альпинистов шли на Эльбрус по разным маршрутам. Зимой 1943 года на горной базе «Приют-11» на высоте 4 200 метров отряды объединились. 13 и 17 февраля ими были совершены два удачных восхождения на западную и восточную вершины

Эльбруса. Фашистские флаги были сорваны, а на их место водрузили советские флаги. Шаровой А.Н. удалось пройти по местам боев, познакомиться с героическими подвигами наших воинов.

Октябрь

13,14, 17 октября сотрудники АНО ДПО «МИСО» принимали участие в вебинарах по практико-ориентированной подготовке организаций к переходу на реестровую модуль документов об образовании, проводимых Федеральной службы по надзору в сфере образования согласно графику.

5-16 октября принимали участие III Северо-Кавказском медицинском конгрессе (Минеральные Воды) по теме «Актуальные вопросы санаторно-курортного лечения».

23 октября Шельгина Е.В. и Шельгин М.А. приняли участие в круглом столе «Цифровые технологии в малом и среднем бизнесе: новые возможности и правовые аспекты, проводимом в Кисловодске.

23 октября Шельгина Е.В. и Шельгин М.А. приняли участие в спортивном клининг-шоу Vileda Professional "Гонки чемпионов". Принимали участие в 5-и увлекательных клининговых соревнованиях, тестировали новинок Vileda Professional. Познакомились с цифровыми технологиями в клининге. Получили новые знания и познакомились с технологическими лайфхаками. Обменялись опытом с коллегами по рынку, партнерами и друзьями, получили призы.

28 октября состоялся вебинар-презентация семинара-совещания «Изменения в ДПО и ПО – 2025: нормативно-правовое и организационно-методическое регулирование дополнительного профессионального образования и профессионального обучения». ЦНОИ Санкт-Петербург. Вебинар вела Зоя Александровна Лалаева — вице-президент Союза ДПО и эксперт рабочей подгруппы по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере дополнительного профессионального образования.

Ноябрь

5-6 ноября Шельгина Е.В., Шельгин М.А., Чернов А.С. приняли участие в Форуме-интенсиве по клинингу и гигиене для объектов гостеприимства и оздоровления - «Эра Здравниц: чистота, забота, здоровье». Познакомились с трендами и инновациями, с новейшими технологиями в клининге, включая роботизированную технику и современные экологические моющие средства.

20-21 ноября состоялся национальный форум дополнительного образования «Человек и компетенции нового времени», в котором приняли участие Шельгина Е.В., Шарова А.Н. в режиме он-лайн.

С 20 по 23 ноября 2025 года в Санкт-Петербурге состоялось одно из главных событий в сфере образования – IX Невская Образовательная Ассамблея, основной задачей которой является обсуждение актуальных вопросов развития отечественного образования. Архитектура Ассамблеи включала в себя конференции, дискуссионные площадки, круглые столы, семинары, консультации, мастер-классы, стажировки при участии членов рабочих групп Министерства Просвещения Российской Федерации, членов Комитета по просвещению Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Национального Совета при

Президенте РФ по профессиональным квалификациям, Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», Союза ДПО, АНО ДПО «Академия инноваций» (Сколково), Ассоциации профессиональных образовательных организаций Санкт-Петербурга, Общественно-профессионального объединения «Невская Образовательная Ассамблея» и других экспертов. Традиционно в рамках мероприятий форума прошел семинар-совещание «Изменения в ДПО и ПО – 2025. Нормативно-правовое и организационно-методическое регулирование дополнительного профессионального образования и профессионального обучения». Новый Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (Приказ Минобрнауки РФ от 24.03.2025 N 266), отмена приказа от 01.07.2013 № 499, поправки в ФЗ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части ДПО медицинских и педагогических работников и многое другое. Участие в семинаре-совещании в режиме он-лайн предоставило возможность систематизировать собственные и получить новые знания об изменениях нормативных требований в области ДПО и ПО, о методах, порядке реализации образовательных программ, продвижении образовательной организации и быть готовыми в любой момент успешно пройти проверку контрольно-надзорных органов.

Шельгина Елена Владимировна получила удостоверение о повышении квалификации по курсу «Трансформация ДПО. Стратегические изменения в нормативном и методическом обеспечении дополнительного профессионального образования и профессионального обучения» в объеме 72 ч.

2. Система управления Организации:

Деятельность Организации регламентирована Положением об организации образовательного процесса.

Структура и органы образовательной организации размещены на сайте по ссылке: <http://misokmv.ru/sveden/struct>.

Общее руководство образовательным процессом, непосредственное руководство деятельностью Организации осуществляет Директор.

Организационно-правовое обеспечение и организация управления образовательным процессом в Организации соответствуют требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Минобрнауки России от 24.03.2015 № 266), Устава и Положения об организации образовательного процесса, обеспечивает его динамичное развитие и решение поставленных задач.

Для рассмотрения основных вопросов организации и осуществления образовательной деятельности в Организации создан Педагогический совет, в состав которого входит директор Организации, который является его председателем, заместители директора, методисты, преподаватели, а также все работники Организации, чья деятельность связана с содержанием и организацией образовательного процесса. Срок полномочия Педагогического совета – 3 года. Регламент работы Педагогического совета устанавливается соответствующим локальным нормативным актом организации.

Коллегиальным органом, представляющим интересы работников и слушателей Организации, является Общее собрание работников и обучающихся. Общее собрание проводится не реже одного раза в год. Регламент работы Общего собрания устанавливается соответствующим локальным нормативным актом организации.

3. Информация внутренней системы оценки качества образования

Внутренняя система оценки качества образования - совокупность регламентированных элементов, позволяющих оценивать и анализировать процессы и результаты работы работников, структурных

подразделений и Организации в целом в образовательной, научно-исследовательской, воспитательной сферах деятельности и разрабатывать рекомендации по улучшению качества подготовки слушателей.

Качество образования – это комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки слушателей, выражающая степень их соответствия потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов освоения дополнительных профессиональных программы (ФЗ №273 «Об образовании»).

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, организация осуществляет подготовку слушателей по программам дополнительного образования, дополнительного образования детей и взрослых и профессионального обучения.

Организация имеет сертификат соответствия (№ ST.RU.0001P.40397), который удостоверяет полномочия в системе менеджмента качества применительно к системе дополнительного профессионального образования, системе образования детей и взрослых.

Организация прошла добровольную сертификацию в Федеральном Агентстве по техническому регулированию и метрологии и получила разрешение на использование Знака соответствия системы менеджмента качества на период действия сертификата №FSK.RU.0002.F00014501.

Поскольку содержание дополнительных профессиональных программ определяется Организацией самостоятельно на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов, Федеральных государственных образовательных стандартов), с учетом внешних социально-экономических факторов, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Структура дополнительных профессиональных программ Организации соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемой или приобретаемой компетенции, учебный план, учебно-тематический план, содержание программы, материалы аттестации, список используемой литературы. В Организации реализация образовательных программ ведется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Электронное обучение с использованием лицензионной программы «Индиго».

Обучение в Организации осуществляется с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника со слушателями, и осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме.

По итогам успешного освоения дополнительных профессиональных программ слушателям выдается диплом о профессиональной переподготовке, удостоверение о повышении квалификации, свидетельство о профессиональном обучении установленного образца. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной программы и (или) отчисленным из Организации, выдается справка об обучении или периоде обучения по образцу, устанавливаемому Организацией.

В соответствии с частью 1 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 марта 2015 г. № АК-610/06 «О направлении методических рекомендаций» бланки, сертификаты, справки защищены от подделки, т.к. приобретаются в Киржачской типографии, имеющей лицензию № 24 от 28.02.2011г. на осуществление деятельности по производству и реализации защищенной от подделок полиграфической продукции.

Контингент слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам, – специалисты, руководители и работники различных отраслей, предприятий, организаций и учреждений, имеющие среднее или высшее образование, а по программам профессионального обучения – никаких требований к уровню образования не предъявляются (ст. 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

Взаимоотношения Организации и слушателя регулируются Договором, заключаемым с физическим или юридическим лицом, выступающим заказчиком оказания платных образовательных услуг в отношении третьего лица (слушателя). Договор об оказании платных

образовательных услуг определяет образовательную программу, сроки обучения, форму обучения, размер оплаты за обучение, иные условия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Оценка степени освоения слушателями дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения в ходе самообследования подтверждает удовлетворительный уровень полученных знаний слушателями.

За все время работы Организации не было ни одного случая отчисления слушателя за неуспеваемость или нарушения условий договора.

4. Кадровое обеспечение

Учебный процесс по реализуемым Организацией дополнительным профессиональным программам осуществляют 15 штатных преподавателей, из них 1 доцент, 3 кандидата наук и 10 совместителей.

Преподаватели Организации систематически повышают квалификацию, овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании информационно – технологические технологии, что позволяет выстраивать образовательный процесс в соответствии с актуальными требованиями времени.

5. Качество обучения слушателей.

В Организации действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки слушателей, основанная на анализе результатов промежуточной и итоговой аттестации, а также отзывов о пройденном обучении от слушателей и заказчиков – юридических лиц.

Также показателем качества является трудоустройство слушателей, которое составляет 75% от общего числа обученных.

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала, а изучение требований законодательства, введенных новых профстандартов и требований государственных стандартов, корректировать программный материал в соответствии с последними изменениями.

Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала дополнительных образовательных программ.

Содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию дополнительных образовательных программ.

6. Организация учебного процесса.

Организация самостоятельно устанавливает величину и структуру приема слушателей.

Учебные группы комплектуются численностью, зависящей от требований Заказчика (физического или юридического лица). Изменение численности слушателей в группе может производиться на основании договора об оказании платных образовательных услуг или по заявке слушателя (физического лица) в виде индивидуального обучения.

Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются Организацией и закрепляются Договором об образовании.

Организация самостоятельно разрабатывает и утверждает дополнительные профессиональные программы и программы профессионального обучения. Содержание программ учитывает требования Федеральных Законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации; профессиональных стандартов, ФГОС нового поколения, квалификационных требований, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, др.

В случае, если уполномоченными федеральными государственными органами разработаны и утверждены примерные образовательные программы или типовые образовательные программы, Организация берет их за основу при разработке соответствующих образовательных программ. Такие образовательные программы согласовываются и утверждаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

При реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

В Организации устанавливаются следующие основные виды учебных занятий:

-лекции,

- теоретические, практические и самостоятельные занятия,
- выездные занятия,
- консультации,
- самостоятельные работы
- контрольные работы,
- стажировка,
- учебная практика
- выпускная квалификационная работа и другие виды работ.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Обучение осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме.

Образовательные программы реализуются Организацией самостоятельно.

Возможно применение сетевой формы реализации образовательных программ, дистанционных технологий.

Дополнительная профессиональная программа может полностью или частично реализовываться в форме стажировки.

Обучение проводится круглый год.

7. Условия реализации образовательной деятельности

Теоретическое обучение слушателей проводится в учебной аудитории, расположенной по адресу: г. Эссентуки, ул. Ермолова, 123. По заявке Заказчика (юридического или физического лица) обучение проводится на его базе, с выездом преподавателей на место.

На все помещения оформлено право пользования (необходимые правоустанавливающие документы на аренду помещения имеются). Помещения не находятся в аварийном состоянии, не требуют капитального ремонта и не находятся в стадии капитального ремонта. Разрешения санитарно-эпидемиологической службы и пожарного надзора на проведение образовательного процесса имеются.

Проведена специальная оценка условий труда. Составлен отчет и получена Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Образовательной организацией созданы условия для охраны здоровья слушателей, в том числе условия для всех участников образовательного процесса: инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. В

В здании созданы условия для обеспечения возможности беспрепятственного доступа для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Имеются как стационарный, так и телескопический пандусы. Вход оборудован табличкой желтого цвета с кнопкой вызова помощи со звонком (далее – кнопка вызова помощи). Кнопка вызова помощи предназначена для вызова работника.

Дверные проемы соответствуют требованиям.

Помещение для обучения находится на первом этаже с расширенным дверным проемом.

Санитарно-гигиеническое помещение, площадью - 7,35 кв.м, оборудовано поручнем. На официальном сайте Организации (www.misokmv.ru) размещена специальная версия сайта для лиц с нарушением зрения – версия сайта для слабовидящих.

Локальными актами Организации определена оптимальная учебная нагрузка, режим занятий. Предусмотрены перерывы достаточной продолжительности для обеспечения питания, отдыха и психологической, эмоциональной разгрузки слушателей.

Организация обеспечивает плановое обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи пострадавшим.

В учебной аудитории Организации возможно подключение к беспроводной сети «wi-fi» для доступа к сети «Интернет». Услуги о предоставлении телекоммуникационных услуг осуществляются в соответствии с договором.

8. Учебно-методическое библиотечно-информационное обеспечение.

Учебно-материальная база Организации включает все элементы, позволяющие в полной мере обеспечить учебный процесс по всем дополнительным профессиональным программам.

Аудитории Организации оборудованы современными средствами визуализации: доски, теле- видео- и аудиоаппаратура, сетевые подключения локальной компьютерной сети с выходом в «Интернет» для проведения занятий в формате лекций и семинаров.

Основная учебно-методическая литература имеется в виде электронных материалов.

Для слушателей открыт доступ к электронным ресурсам: «Гарант», «Система «Образование», «Кадры», «Охрана труда» «Упрощенная система налогообложения»; электронным журналам: «Дополнительное профессиональное образование», «Кадровик Практик», «Санэпидконтроль. Охрана труда», «Здравоохранение», «Коммерческий директор», «Справочник руководителя учреждения», «Упрощенка», «Культура». Использование данных ресурсов закреплено договорами,

На основании частей 9 и 10 статьи 98, пункта 2 части 15 статьи 107 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и постановления Правительства Российской Федерации от 26 августа 2013 г. № 729. «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении», Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки осуществляется ведение Федерального реестра сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении.

Использование Федерального реестра позволяет:

- ликвидировать оборот поддельных документов государственного образца об образовании;
- обеспечить ведомства и работодателей достоверной информацией о квалификации претендентов на трудоустройство;
- сократить число нарушений и коррупции в образовательных учреждениях;
- повысить качество образования за счет обеспечения общественности достоверной информацией о выпускниках.

В организации используется тестовая система INDIGO, которая используется для:

- тестирования и контроля знаний слушателей,
- определения профессионального уровня сотрудников,
- проведения психологического тестирования,
- проведения опросов.

Программа тестирования INDIGO включена в Единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных (приказ Минкомсвязи №347 от 05.07.2018). Данная система лицензирована. Организацией приобретена по договору.

9. Общие выводы

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности Организации полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач Организации, обеспечивающего качественное образование по программам дополнительного профессионального образования и обучения.

Потенциал Организации по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым дополнительным профессиональным программам.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.

Заключен целый ряд Договоров о сетевом взаимодействии при реализации образовательных программ.

Социально-бытовые условия слушателей и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

Вместе с тем по результатам самообследования можно выделить следующие рекомендации:

-перевести на систему сетевого обучения с использованием дистанционных технологий 50% слушателей, с целью наиболее полного удовлетворения широкого круга населения в любых районах страны и за ее рубежом.

-расширить перечень Программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессионального обучения слушателей, проводимых Организацией, актуальные и востребованные на рынке образовательных услуг.

Деятельность Организации за отчетный период можно признать удовлетворительной.

Высокую эффективность занятий и их соответствие актуальным проблемам слушателей подтверждают результаты итоговых аттестаций, постоянный рост числа слушателей и заявок на обучение, отзывы физических и юридических лиц.

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

(Согласно приложения № 6, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324) с изменениями от 23.09.2025 N 687)

п/п	Показатели	Единица измерения
1. Образовательная деятельность		
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	2530/91%
2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	238/9%
3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	126/2,6%
4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	1159
4.1	Программ повышения квалификации	1018
4.2	Программ профессиональной переподготовки	141
4.3	Программы профессионального обучения	28
5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	150
5.1	Программ повышения квалификации	112
5.2	Программ профессиональной переподготовки	38
6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным	32%

	направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	нет
8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	4/ 19,0%
9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2/10%
10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Не предусмотрено
10.1	Высшая	–
10.2	Первая	–
11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	43 года
12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	Госзадание отсутствует
2. Научно-исследовательская деятельность		
13	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	1
14	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	5
15	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой	

	степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	17/81%
17	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3. Финансово-экономическая деятельность		
18	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	10265 т.р.
19	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
20	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
4. Инфраструктура		
21	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	164 кв. м
22	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	—
23	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	
24	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	164 кв. м
25	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	620 шт.
26	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	549
27	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	Общежитие не предусмотрено

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 678583232315199735689938579576386585277328464990

Владелец Шельгина Елена Владимировна

Действителен с 02.06.2025 по 02.06.2026