



Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Международный институт современного образования»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «МИСО»

Е.В. Шельгина

«07» апреля 2025г.

**ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования
«Международный институт современного образования»
(АНО ДПО «МИСО»)**

г. Ессентуки

Введение

В соответствии с основными нормативно-законодательными документами, определяющими образовательный процесс:

- Конституции Российской Федерации,
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последними изменениями 28.12.2024 года №557-ФЗ),

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 г. № 1490 «О лицензировании образовательной деятельности» (с изменениями от 20 июня 2024 года, действует до 01.09.2026 года),
- Федеральным законом «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 № 7-ФЗ (с изменениями от 28.12.2024),
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»,
- Приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями и дополнениями от 03.11.2017 года),
- Приказом Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» в редакции Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 года №136, с изменениями от 6 мая, 3 ноября 2022 года
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.10.2021г. N 1802 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с изменениями от 28 сентября 2023 года,
- Положением о внутренней системе оценки качества образования Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Международный институт современного образования» (АНО ДПО «МИСО») (далее Организация)
- другими нормативными и законодательными актами Российской Федерации и Ставропольского края
- Приказом директора Организации № 25030201 от 2 марта 2025 года было проведено самообследование Организации.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности;
- системы управления Организации;
- содержания и качества подготовки слушателей;
- организации образовательного процесса;
- востребованности выпускников;
- кадрового обеспечения;
- учебно-методического обеспечения;
- библиотечно-информационного обеспечения;
- материально-технической базы;
- функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Состав комиссии по самообследованию: директор, заместитель директора, заместитель директора по общим вопросам.

1. Общие сведения о деятельности Организации

1.1. Организация создана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, ФЗ «О некоммерческих организациях» от 12.01.96 № 7-ФЗ, а также иным действующим законодательством РФ и Ставропольского края.

1.2. Организация является некоммерческой образовательной организацией.

1.3. Полное наименование Организации на русском языке: **Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Международный институт современного образования».**

Сокращенное наименование – на русском языке: **АНО ДПО «МИСО».**

1.4. Юридическим адресом (местом нахождения) Организации является: 357635, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Ермолова,123.

Контактная информация:

Телефон: +7 (928)364-04-02; e-mail: miso.kmv@mail.ru сайт Организации: www.misokmv.ru

Основные сведения об Организации и ее учредителе размещены на сайте по ссылке: <http://misokmv.ru/sveden/common>

Сведения об учредительных документах и локальных актах Организации размещены на сайте по ссылке: <http://misokmv.ru/sveden/document>.

1.5. Лицензия на право ведения образовательной деятельности: Регистрационный № 5875 серия 26Л01 № 0002129 выдана 14.06.2017 года Министерством образования и молодежной политики Ставропольского края. Срок действия лицензии – бессрочно. В соответствии с приложением к лицензии Организация оказывает образовательные услуги по реализации программ:

- профессионального обучения,
- дополнительного образования,

подвиды:

- дополнительное образование детей и взрослых,
- дополнительное профессиональное образование.

Организация образовательного процесса регламентируется следующими документами, которые разрабатываются Организацией самостоятельно (ст.12 ФЗ- 273):

- локальными нормативными актами;
- организационно-распорядительными документами;
- образовательными программами, учебными планами, календарными учебными графиками и т.д.

1.6. Основной целью деятельности Организации, согласно Уставу, является участие в развитии образовательной системы Российской Федерации; удовлетворение потребностей граждан в профессиональном образовании, а также удовлетворении духовных, культурных и гуманитарных, а также иных целей, направленных на достижение общественных благ и потребностей граждан:

- реализация программ дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышение квалификации;
- реализация программ дополнительного образования;
- реализация программ дополнительного образования для взрослых и детей;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;
- организация и проведение циклов в системе НФМО.

Предметом деятельности Организации является совокупность видов деятельности, посредством которых достигается указанная цель.

1.6. Для достижения уставных целей Организация, в порядке определенном действующим законодательством, осуществляет подготовку специалистов, переподготовку, повышение квалификации, в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и запроса общества, рынка труда:

- в сфере пожарной и экологической, транспортной безопасности;
- в сфере обучения дошкольному, среднему, высшему, дополнительному и дополнительному профессиональному образованию;
- в сфере дополнительного профессионального образования и повышения квалификации медицинских работников;
- в сфере организационного и документационного обеспечения;
- в сфере управления персоналом;
- в сфере менеджмента и маркетинга;
- в сфере рекреационной деятельности, а также функционирования санаторно-курортного комплекса, туризма и гостиничного хозяйства;
- в сфере предприятий торговли и общественного питания и др.

1.8. Подготовка по программам дополнительного профессионального образования Организация, согласно действующей лицензии, ведет с июня 2017 года.

1.9. Подготовка по программам профессионального обучения ведется с октября 2019 года.

За 2024 год прошли обучение 3313 человек, из них 350 – по программам профессиональной переподготовки, по программе повышения квалификации 2713 человек, по программам профессионального обучения – 250 человека.

Центральными направлениями в обучении выбраны наиболее востребованные профессии КМВ и ближайших республик, а именно: медицинские специальности (врачи и медицинские сестры), педагогические специальности (воспитатели, учителя, логопеды, психологи, тренеры), специалисты санаторно-курортного комплекса (от руководящего до обслуживающего персонала), специальности финансовой сферы и делопроизводства (бухгалтера, экономисты, специалисты по кадрам, секретари). В профессиональном обучении – в получении рабочих специальностей – были наиболее востребованы профессии повара, горничной, санитарки, официанты, администраторы.

Организация помогала найти работу и трудоустроиться своим слушателям, если в этом возникала необходимость, а так же работодателям – подобрать или обучить квалифицированных специалистов.

Из общей численности обученных, в среднем, на повторное обучение в Организацию приходит 35-40 % слушателей.

В 2024 году Организация вела активную профессиональную деятельность, принимая участие в различных профессиональных образовательных мероприятиях:

Январь 2024 года начался с приятных новостей. АНО ДПО «МИСО», в лице директора Шельгиной Елены Владимировны награждена Дипломом национальной премии имени Екатерины Великой и бронзовой статуэткой Екатерины Великой за социально-экономическое развитие и укрепление государства. Церемония награждения проходила в г.Санкт-Петербург. Бронзовая статуетка Екатерины Великой пополнит коллекцию наград, которая хранится в АНО ДПО «МИСО».

28-30 января в Москве в отеле SHERATON SKYPOINT LUXE 5* состоялся Фестиваль **F&B SAFETY FORUM 2024**, в котором приняла участие Шельгина Елена Владимировна. На Форуме были представлены лучшие практики и решения организации питания в отелях или санаториях, полной цифровизации F&B, в том числе ежедневного учета себестоимости шведской линии. 3 дня лучших практик от спикеров и лидеров мнений, где они делились своим опытом: как организовать и запустить предприятие **питания** на растущем номерном фонде; как не отравить гостей; как автоматизировать все процессы на предприятии и упростить управление им. Национальная Курортная Ассоциация выступала информационным партнером. Большое внимание уделялось безопасности в сфере гостеприимности.

02 февраля Шельгина Елена Владимировна аттестована в системе добровольной сертификации «Федеральная система качества» в качестве аудитора внешних проверок «Системы менеджмента безопасности пищевой продукции» в соответствии с ГОСТ Р ИСО 22000-2019 (ISO 22000:2018) со сроком действия до 02.02.2027года.

03 февраля Шельгина Е.В. приняла участие в финальном отчете нового реализуемого проекта «Современные танцы на воде» в Аква центре «Жемчужина», который является нашим партнером.

09 февраля Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Международный институт современного образования» (АНО ДПО «МИСО»), приняла участие в интенсивном семинаре-тренинге по теме: Технология «MeaPlazma» в регенеративной практике. По итогам курса Шельгина Елена Владимировна получила Сертификат.

Преподаватели курса: Булат В.В. хирург, Магистр ОХ и ТА, дерматолог, главный медицинский консультант компании INVITRO-TECH. Контрощикова К.Н.-профессор, Заведующий кафедрой Лабораторно-клинической диагностики ПИМУ, Карпова Е.И.-Пластический хирург, доктор медицинских наук, профессор кафедры РНИМУ имени Н.И.Пирогова. Они уделили особое внимание применению плазмотерапии в стоматологии общей практики, ортодонтии, стоматологии ортопедической, стоматологии хирургической, челюстно-лицевой хирургии. Присутствующие специалисты также получили Сертификаты.

15-22 февраля в рамках партнерских соглашений с участием Хлад Маргариты Юрьевны, кандидата педагогических наук Российской Академии образования, члена редакционной коллегии журнала «Искусство в школе», директора АНО Дополнительного профессионального образования Методического центра «Свирель» проведены мастер-классы по теме: «Здоровьесберегающие и коррекционные формы работы на уроке музыки, музыкальных занятиях и занятиях дополнительного образования в рамках ФГОС» в Ессентуках, Кисловодске, Минеральных Водах. К участию в работе мастер-класса были приглашены музыкальные руководители, учителя музыки,

преподаватели музыки, тренеры-преподаватели, методисты, старшие воспитатели, педагоги по театральному искусству. Участники получили Сертификат об участии на мастер-классе.

29 февраля в г.Пятигорске принимали участие в конференции «Чистый отель». В качестве спикера выступала Шелыгина Елена Владимировна по теме «Обучение и контроль работы персонала», «Стандарты уборки». Возглавлял конференцию Дударь Тарас Васильевич мировой эксперт по клинингу, Вице-президент СККР (Союза Клининговых Компаний России) по связям с общественностью).

Шелыгина Елена Владимировна получила Сертификат Соответствия Аудитора, который удостоверяет, что она аттестована в системе добровольной сертификации «Федеральная система качества» в качестве аудитора внешних проверок «Системы менеджмента безопасности пищевой продукции» в соответствии с ГОСТ Р ИСО 22000-2019 (ISO 22000 2018). Дата регистрации сертификата: 02.02.2024г. срок действия до: 02.02.2027г.

12 марта в г.Кисловодск (АНО ДПО «МИСО»), приняла участие в интенсивном семинаре-тренинге по теме: Технология «MeaPlazma» в регенеративной практике.

29 марта в г.Железноводске состоялась III Региональная научно-практическая конференция «Инклюзия как среда». Шелыгина Е.В. и Шарова А.Н. получили благодарственные письма за активное участие в конференции.

Институт принял участие в работе секции №2 с представлением опыта по подготовке специалистов КРО с детьми и другими участниками образовательного процесса. Свой опыт представлял наш партнер Акопян М.Б. окончивший обучение по программе: «Тренер по адаптивной физкультуре».

05 апреля на базе школы-интернат №26 Минераловодского района пос. Ново-Терский, состоялся V юбилейный краевой фестиваль педагогических идей по работе с детьми с ОВЗ «Лучшие педагогические практики». По итогам работы Фестиваля выпущен юбилейный сборник № 5.

18 - 21 апреля 2024 г. в г.Санкт-Петербург состоялся VI Всероссийский съезд «Моя Страна», в котором принимала участие наша организация в режиме он-лайн. АНО ДПО также участвовала во всероссийском конкурсе «500 лучших образовательных организаций страны – 2024» и стала его лауреатом, вручена медаль «500 лучших образовательных организаций-2024», которая подтверждена дипломом.

20-23 мая в Ярославле в рамках XXII ПАСТУХОВСКИХ ЧТЕНИЙ прошла Всероссийская научно-практическая конференция «Профессиональное развитие работников как фактор обеспечения кадрового суверенитета». От АНО ДПО «МИСО» в Конференции приняли участие Шелыгина Е.В. и Шарова А.Н. в режиме онлайн.

АНО ДПО «МИСО» получила разрешение на использование знака соответствия системы сертификации «Федеральная система качества» от Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии Система добровольной сертификации «Федеральная система качества». АНО ДПО «МИСО» получила сертификат соответствия, который удостоверяет:

Систему менеджмента качества применительно к «82.45-образование профессиональное дополнительное, 85.3-образование профессиональное, 85.41-образование дополнительное детей и взрослых, 85.41.1-образование в области спорта и отдыха, 85.41.2-образование в области культуры», что соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9901:2015)

Шелыгина Елена Владимировна, Шелыгин Максим Александрович, Чернов Александр Сергеевич получили Сертификаты Соответствия Аудитора, который удостоверяет, что они аттестованы в системе добровольной сертификации «Федеральная система качества» в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9901:2015).

16-17 мая участвовали в VIII Всероссийском конгрессе по геронтологии и гериатрии с международным участием в режиме онлайн.

24 мая участвовали в краевой Конференции по медицинскому обслуживанию ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам в 2024 году.

01 июня, традиционно в честь празднования Дня защиты детей в бассейне «Жемчужина» по ул.Никольская, 15а и его филиале по ул. Гагарина, 153 ст.Ессентукская (ИП «Гаркуша Л.Б.») состоялись праздничные мероприятия. Радостно, звонко, тепло и красочно прошёл главный праздник детства – День защиты детей.

Родителям (законным представителям) были вручены Памятки по правилам поведения на воде «Лето.Вода.Веселье». Детям вручены памятные медали «Учусь плавать». Для родителей проведен обучающий семинар по «Оказанию перовой помощи на воде».

04 июня 2024 г. Шелыгина Е.В., Чернов А.С., Шелыгин М.А., Заимова Е.И., Шарова А.Н. приняли участие в online вебинаре на тему: «Охрана труда для начинающих и практикующих специалистов»

07 июня Шелыгина Е.В. приняла участие в вебинаре «Приемка-2024. Как пройти комиссию по новым требованиям Минпросвещения и получила Сертификат.

17-23 июня года в Санкт-Петербурге состоялся юбилейный X Всероссийский фестиваль дошкольного образования, в рамках мероприятий фестиваля прошла финальная часть Всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация – 2024». Основные направления работы фестиваля ДО 2024:

- Реализация ФОП ДО и ФГОС ДО
- Методическая работа в ДОО: поддержка и контроль
- Сюжетно-ролевая игра как источник ранней профилизации дошкольника - Ценностно-нравственный компонент в современных образовательных программах ДОО
- Образовательные технологии, направленные на социально-коммуникативное развитие детей дошкольного возраста
- Консультационные центры в ДОО: от организации до плодотворной работы - Всероссийский проект социальной направленности «Культурный код России»: от идеи к результатам
- Профессиональные кадры и Цифровое образование: программы и проекты - Компетентность педагога дошкольного образования
- Система выявления и развития мотивационно-одаренных детей
- Система дополнительного образования в ДОО. Шелыгина Е.В. приняла участие в работе юбилейного Фестиваля.

10-13 сентября В Университете «Сириус» (Сочи) завершила свою работу IX Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ), Е.В. принимала участие в данном мероприятии в качестве спикера.

7-11 октября Шарова А.Н. приняла участие в научно-практическом семинаре «Нитевые методы омоложения в гинекологии» в Пятигорске. Выступала Рогачева Елена Сергеевна (Москва), хирург-гинеколог 1-категории, руководитель филиала медицинского центра Доктор Боголюбов», ведущий тренер ООО «АЛЕКСМЕД». Открыл мероприятие бизнес-тренер Кутузов Игорь Николаевич с презентацией новинок эстетической гинекологии. АНО ДПО «МИСО» разработала подготовила к реализации **Дополнительную Профессиональную Программу Повышения Квалификации «Эстетическая гинекология» 144 ак.ч.**

Ежегодно Шелыгина Е.В.- руководитель АНО ДПО «МИСО» поддерживает многолетнее благотворительное участие в жизни детского приюта. Детский приют, действующий при Троицком храме г. Коломна (Щурово) выразил свою бесконечную благодарность за помощь. В благодарственном письме пожелали всегда жить в ладу и добром здравии. «Ваше добродушие обязательно вернется вам в стократном размере! Спасибо, что не оставляете нас. Мы глубоко ценим вашу поддержку».

9-11 октября 2024 года АНО ДПО «МИСО» участвовал в XIII-ой Международной научно-практической конференции «Технологии В.В.Воскобовича «Сказочные лабиринты игры» в образовании детей дошкольного и младшего школьного возраста» по теме «Игры В.В.Воскобовича во взаимодействии педагога и семьи: Традиции, идеи, практика». В конференции принимали участие педагоги дошкольных организаций со всех концов России: от Мурманска до Новосибирска, от Санкт-Петербурга до Красноярска. В конференции участвовало более 60 педагогов. Наш Ставропольский край представляли дошкольные учреждения города Ессентуки, являющиеся социальными партнерами нашего института. Шелыгина Е.В. получила благодарственное письмо от Компании ООО «Развивающие игры Воскобовича» за организацию и, подготовку и проведение данной конференции.

16 октября приняли участие в вебинаре «Актуальные вопросы нормативного регулирования», проводимом Пастуховской Академией. Был представлен Анализ изменений нормативного правового регулирования ДПО. Был также представлен Доклад «О реализации

государственной политики в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования за 2023 год».

18 октября институт принял участие в формате онлайн в экспертном семинаре «Хочет ли молодежь повышать квалификацию?». Семинар проводил Центр экономики непрерывного образования Института прикладных экономических исследований Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (ЦЭНО ИПЭИ РАНХИГС и ГС).

29-30 октября в Махачкале прошла конференция по клинингу, на которой рассматривались вопросы основы клининга и чистки ковров. Шельгина Е.В. выступала на конференции в качестве спикера.

14-16 ноября приняли участие в **1-ом Московском форуме дополнительного образования «Вызовы цифровизации и новые университетские решения»** (forumdpo.hse.ru), который проводила НИУ ВШЭ. Акцент в программе форума сделан на цифровизацию, использование и развитие передовых технологий обучения в системе дополнительного профессионального образования. При этом программа охватывала широкий спектр тем: от государственной политики до технологий искусственного интеллекта в ДПО. В рамках форума прошло более 50-ти мероприятий по 10-ти тематическим трекам, была организована выставка EdTech-разработок, образовательных сервисов и продуктов для ДПО от ведущих российских компаний.

15 ноября в Пятигорске состоялась ежегодная кавказская бизнес-конференция: **«Переоценка СКФО: точки роста глазами бизнеса»**, которая стала публичной площадкой для обсуждения инвестиционного портфеля регионов Северного Кавказа и возможностей для их развития. АНО ДПО «МИСО» был приглашен к участию. В рамках конференции состоялось две сессии. Первая — **«Инвестиции в СКФО: точки роста и его резервы»**, на которой обсуждалось то, как меняется инвестиционный портфель Северного Кавказа и восприятие региона инвесторами. Вторая- **«Куда несет СКФО локомотив туризма»**, посвященная инвестиционному буму в туризме СКФО и тому, как нужно развивать предложение туристических продуктов от регионов. Также в ходе мероприятия прошла церемония награждения компаний по результатам рэнкинга «100 крупнейших компаний СКФО», подготовленного аналитическим центром.

21-24 ноября в Санкт-Петербурге состоялось одно из главных событий в сфере образования – **VIII Всероссийский образовательный форум «Невская Образовательная Ассамблея»**, основной задачей которой явилось обсуждение актуальных вопросов развития отечественного образования. АНО ДПО «МИСО» стала Лауреатом Всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров 2024» и награждена Дипломом в номинации «Лидер в подготовке кадров для социальных учреждений, санаторно-курортного комплекса и туристического кластера». Шельгина Е.В. награждена Памятным знаком Невской образовательной ассамблеи «Эффективный руководитель -2024» Архитектура Ассамблеи включала в себя конференции, дискуссионные площадки, круглые столы, семинары, консультации, выездные сессии в лучшие образовательные организации Санкт-Петербурга, мастер-классы при участии членов Комитета по просвещению Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, научных деятелей Российской Академии Образования, Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», ВОО «Воспитатели России», Ассоциации профессиональных образовательных организаций Санкт-Петербурга, Общественно-профессионального объединения «Невская Образовательная Ассамблея» и других экспертов.

В ноябре 2024 года по результатам ежегодной финансово-экономической аналитики, АНО ДПО «МИСО» включена в Реестр эффективных и социально-значимых предприятий представлена к бизнес-премии «Выбор клиентов и партнеров 2024»

Аналитика проведена, в рамках отрасли (ОКВЭД 85.42) и региона Ставропольский край, АНО ДПО "МИСО" вошло в 4% лучших компаний страны, с результатом— 55 баллов. Результаты опубликованы на официальном сайте премии <https://www.mrk-agency.ru/reestr/2626045964-ano-dpo-miso>.

26-27 ноября Шельгина Е.В. и Шарова А.Н. приняли участие в X Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России» в онлайн режиме. X Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России» – ключевое событие национального рынка труда и профессионального образования. Дискуссии и мероприятия Форума были нацелены на построение

эффективного взаимодействия государства, бизнеса и гражданского общества в парадигме развития рынка занятости и подготовки высококвалифицированных кадров для экономики страны. X Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России» проходил в Санкт-Петербурге 26-27 ноября 2024 года в рамках Форума-выставки «Российский промышленник». Шелыгина Е.В. получила Сертификат участника X Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России». АНО ДПО «МИСО» под руководством Шелыгиной Е.В. включен в официальный реестр лауреатов Всероссийского Национального конкурса «Лидер высокого качества обучения и получило право на использование наградных знаков.

05 декабря Шелыгина Елена Владимировна принимала участие в семинаре «Проверки и лицензионный контроль медицинских организаций: новые требования к внутреннему контролю качества и безопасности медицинской деятельности, новые требования к врачебной комиссии. Какие документы обязана разработать и утвердить каждая медицинская организация» в объеме 4 часа и получила удостоверение.

12 декабря Шарова А.Н. приняла участие в online-семинаре «Образование-2024: ключевые изменения в законодательстве уходящего года»

2. Система управления Организации:

Деятельность Организации регламентирована Положением об организации образовательного процесса.

Структура и органы образовательной организации размещены на сайте по ссылке: <http://misokmv.ru/sveden/struct>.

Общее руководство образовательным процессом, непосредственное руководство деятельностью Организации осуществляет Директор.

Организационно-правовое обеспечение и организация управления образовательным процессом в Организации соответствуют требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499), Устава и Положения об организации образовательного процесса, обеспечивает его динамичное развитие и решение поставленных задач.

Для рассмотрения основных вопросов организации и осуществления образовательной деятельности в Организации создан Педагогический совет, в состав которого входит директор Организации, который является его председателем, заместители директора, методисты, преподаватели, а также все работники Организации, чья деятельность связана с содержанием и организацией образовательного процесса. Срок полномочия Педагогического совета – 3 года. Регламент работы Педагогического совета устанавливается соответствующим локальным нормативным актом организации.

Коллегиальным органом, представляющим интересы работников и слушателей Организации, является Общее собрание работников и обучающихся. Общее собрание проводится не реже одного раза в год. Регламент работы Общего собрания устанавливается соответствующим локальным нормативным актом организации.

3. Информация внутренней системы оценки качества образования

Внутренняя система оценки качества образования - совокупность регламентированных элементов, позволяющих оценивать и анализировать процессы и результаты работы работников, структурных подразделений и Организации в целом в образовательной, научно-исследовательской, воспитательной сферах деятельности и разрабатывать рекомендации по улучшению качества подготовки слушателей.

Качество образования – это комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки слушателей, выражающая степень их соответствия потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов освоения дополнительных профессиональных программы (ФЗ №273 «Об образовании»).

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, Организация осуществляет подготовку слушателей по программам дополнительного образования, дополнительного образования детей и взрослых и профессионального обучения.

Организация имеет сертификат соответствия (№ ST.RU.0001P.40397), который удостоверяет полномочия в системе менеджмента качества применительно к системе дополнительного профессионального образования, системе образования детей и взрослых.

Организация прошла добровольную сертификацию в Федеральном Агентстве по техническому регулированию и метрологии и получила разрешение на использование Знака соответствия системы менеджмента качества на период действия сертификата №FSK.RU.0002.F00014501.

Поскольку содержание дополнительных профессиональных программ определяется Организацией самостоятельно на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов, Федеральных государственных образовательных стандартов), с учетом внешних социально-экономических факторов, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Структура дополнительных профессиональных программ Организации соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемой или приобретаемой компетенции, учебный план, учебно-тематический план, содержание программы, материалы аттестации, список используемой литературы. В Организации реализация образовательных программ ведется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Электронное обучение с использованием лицензионной программы «Индиго».

Обучение в Организации осуществляется с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника со слушателями, и осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме.

По итогам успешного освоения дополнительных профессиональных программ слушателям выдается диплом о профессиональной переподготовке, удостоверение о повышении квалификации, свидетельство о профессиональном обучении установленного образца. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной программы и (или) отчисленным из Организации, выдается справка об обучении или периоде обучения по образцу, устанавливаемому Организацией.

В соответствии с частью 1 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 марта 2015 г. № АК-610/06 «О направлении методических рекомендаций» бланки, сертификаты, справки защищены от подделки, т.к. приобретаются в Киржачской типографии, имеющей лицензию № 24 от 28.02.2011г. на осуществление деятельности по производству и реализации защищенной от подделок полиграфической продукции.

Контингент слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам, – специалисты, руководители и работники различных отраслей, предприятий, организаций и учреждений, имеющие среднее или высшее образование, а по программам профессионального обучения – никаких требований к уровню образования не предъявляются (ст. 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

Взаимоотношения Организации и слушателя регулируются Договором, заключаемым с физическим или юридическим лицом, выступающим заказчиком оказания платных образовательных услуг в отношении третьего лица (слушателя). Договор об оказании платных образовательных услуг определяет образовательную программу, сроки обучения, форму обучения, размер оплаты за обучение, иные условия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Оценка степени освоения слушателями дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения в ходе самообследования подтверждает удовлетворительный уровень полученных знаний слушателями.

За все время работы Организации не было ни одного случая отчисления слушателя за неуспеваемость или нарушения условий договора.

4. Кадровое обеспечение

Учебный процесс по реализуемым Организацией дополнительным профессиональным программам осуществляют 15 штатных преподавателей, из них 1 доцент, 3 кандидата наук и 10 совместителей.

Преподаватели Организации систематически повышают квалификацию, овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании информационно – технологические технологии, что позволяет выстраивать образовательный процесс в соответствии с актуальными требованиями времени.

5. Качество обучения слушателей.

В Организации действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки слушателей, основанная на анализе результатов промежуточной и итоговой аттестации, а также отзывов о пройденном обучении от слушателей и заказчиков – юридических лиц.

Также показателем качества является трудоустройство слушателей, которое составляет 75% от общего числа обученных.

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала, а изучение требований законодательства, введенных новых профстандартов и требований государственных стандартов, корректировать программный материал в соответствии с последними изменениями.

Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала дополнительных образовательных программ.

Содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию дополнительных образовательных программ.

6. Организация учебного процесса.

Организация самостоятельно устанавливает величину и структуру приема слушателей.

Учебные группы комплектуются численностью, зависящей от требований Заказчика (физического или юридического лица). Изменение численности слушателей в группе может производиться на основании договора об оказании платных образовательных услуг или по заявке слушателя (физического лица) в виде индивидуального обучения.

Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются Организацией и закрепляются Договором об образовании.

Организация самостоятельно разрабатывает и утверждает дополнительные профессиональные программы и программы профессионального обучения. Содержание программ учитывает требования Федеральных Законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации; профессиональных стандартов, ФГОС нового поколения, квалификационных требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, др.

В случае, если уполномоченными федеральными государственными органами разработаны и утверждены примерные образовательные программы или типовые образовательные программы, Организация берет их за основу при разработке соответствующих образовательных программ. Такие образовательные программы согласовываются и утверждаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

При реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

В Организации устанавливаются следующие основные виды учебных занятий:

- лекции,
- теоретические, практические и самостоятельные занятия,
- выездные занятия,
- консультации,
- самостоятельные работы
- контрольные работы,
- стажировка,
- учебная практика
- выпускная квалификационная работа и другие виды работ.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Обучение осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме.

Образовательные программы реализуются Организацией самостоятельно.

Возможно применение сетевой формы реализации образовательных программ, дистанционных технологий.

Дополнительная профессиональная программа может полностью или частично реализовываться в форме стажировки.

Обучение проводится круглый год.

7. Условия реализации образовательной деятельности

Теоретическое обучение слушателей проводится в учебной аудитории, расположенной по адресу: г. Ессентуки, ул. Ермолова, 123. По заявке Заказчика (юридического или физического лица) обучение проводится на его базе, с выездом преподавателей на место.

На все помещения оформлено право пользования (необходимые правоустанавливающие документы на аренду помещения имеются). Помещения не находятся в аварийном состоянии, не требуют капитального ремонта и не находятся в стадии капитального ремонта. Разрешения санитарно-эпидемиологической службы и пожарного надзора на проведение образовательного процесса имеются.

Проведена специальная оценка условий труда. Составлен отчет и получена Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Образовательной организацией созданы условия для охраны здоровья слушателей, в том числе условия для всех участников образовательного процесса: инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. В

В здании созданы условия для обеспечения возможности беспрепятственного доступа для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Имеются как стационарный, так и телескопический пандусы. Вход оборудован табличкой желтого цвета с кнопкой вызова помощи со звонком (далее – кнопка вызова помощи). Кнопка вызова помощи предназначена для вызова работника.

Дверные проемы соответствуют требованиям.

Помещение для обучения находится на первом этаже с расширенным дверным проемом.

Санитарно-гигиеническое помещение, площадью - 7,35 кв.м, оборудовано поручнем. На официальном сайте Организации (www.misokmv.ru) размещена специальная версия сайта для лиц с нарушением зрения – версия сайта для слабовидящих.

Локальными актами Организации определена оптимальная учебная нагрузка, режим занятий. Предусмотрены перерывы достаточной продолжительности для обеспечения питания, отдыха и психологической, эмоциональной разгрузки слушателей.

Организация обеспечивает плановое обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи пострадавшим.

В учебной аудитории Организации возможно подключение к беспроводной сети «wi-fi» для доступа к сети «Интернет». Услуги о предоставлении телекоммуникационных услуг осуществляются в соответствии с договором.

8. Учебно-методическое библиотечно-информационное обеспечение.

Учебно-материальная база Организации включает все элементы, позволяющие в полной мере обеспечить учебный процесс по всем дополнительным профессиональным программам.

Аудитории Организации оборудованы современными средствами визуализации: доски, теле- видео- и аудиоаппаратура, сетевые подключения локальной компьютерной сети с выходом в «Интернет» для проведения занятий в формате лекций и семинаров.

Основная учебно-методическая литература имеется в виде электронных материалов.

Для слушателей открыт доступ к электронным ресурсам: «Гарант», «Система «Образование», «Кадры», «Охрана труда» «Упрощенная система налогообложения»; электронным журналам: «Дополнительное профессиональное образование», «Кадровик Практик», «Санэпидконтроль. Охрана труда», «Здравоохранение», «Коммерческий директор», «Справочник руководителя учреждения», «Упрощенка». Использование данных ресурсов закреплено договорами.

На основании частей 9 и 10 статьи 98, пункта 2 части 15 статьи 107 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и постановления Правительства Российской Федерации от 26 августа 2013 г. № 729. «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении», Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки осуществляется ведение Федерального реестра сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении.

Использование Федерального реестра позволяет:

- ликвидировать оборот поддельных документов государственного образца об образовании;
- обеспечить ведомства и работодателей достоверной информацией о квалификации претендентов на трудоустройство;
- сократить число нарушений и коррупции в образовательных учреждениях;
- повысить качество образования за счет обеспечения общественности достоверной информацией о выпускниках.

В организации используется тестовая система INDIGO, которая используется для:

- тестирования и контроля знаний слушателей,
- определения профессионального уровня сотрудников,
- проведения психологического тестирования,
- проведения опросов.

Программа тестирования INDIGO включена в Единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных (приказ Минкомсвязи №347 от 05.07.2018). Данная система лицензирована. Организацией приобретена по договору.

9. Общие выводы

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности Организации полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач Организации, обеспечивающего качественное образование по программам дополнительного профессионального образования и обучения.

Потенциал Организации по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым дополнительным профессиональным программам.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.

Заключен целый ряд Договоров о сетевом взаимодействии при реализации образовательных программ.

Социально-бытовые условия слушателей и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

Вместе с тем по результатам самообследования можно выделить следующие рекомендации:

-перевести на систему сетевого обучения с использованием дистанционных технологий 50% слушателей, с целью наиболее полного удовлетворения широкого круга населения в любых районах страны и за ее рубежом.

-расширить перечень Программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессионального обучения слушателей, проводимых Организацией, актуальные и востребованные на рынке образовательных услуг.

Деятельность Организации за отчетный период можно признать удовлетворительной.

Высокую эффективность занятий и их соответствие актуальным проблемам слушателей подтверждают результаты итоговых аттестаций, постоянный рост числа слушателей и заявок на обучение, отзывы физических и юридических лиц.

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

(Согласно приложения № 6, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324) с изменениями от 15.02.2017 года №136, с изменениями от 6 мая, 3 ноября 2022 года.

п/п	Показатели	Единица измерения
1. Образовательная деятельность		
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	3313/94%
2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	118/4%
3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	126/2,6%
4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	1032
4.1	Программ повышения квалификации	914
4.2	Программ профессиональной переподготовки	118
4.3	Программы профессионального обучения	-
5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	150
5.1	Программ повышения квалификации	90
5.2	Программ профессиональной переподготовки	40
6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	30%
7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	нет
8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	4/ 19,0%
9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2/10%
	Численность/удельный вес численности педагогических	

10	работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Не предусмотрено
10.1	Высшая	—
10.2	Первая	—
11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	43 года
12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	Госзадание отсутствует
2. Научно-исследовательская деятельность		
13	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	1
14	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	1
15	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	17/80,9%
17	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3. Финансово-экономическая деятельность		
18	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	7888 т.р.
19	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
20	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
4. Инфраструктура		
21	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	164 кв. м
22	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	—
23	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	
24	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	164 кв. м
25	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	620 шт.
26	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	120

27	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	Общежитие не предусмотрено
----	---	----------------------------

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 13167374590110326932537418450384338551240559706
Владелец Шелыгина Елена Владимировна
Действителен с 03.06.2024 по 03.06.2025