



**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Международный институт современного образования»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор АНО ДПО «МИСО»

Е.В. Шельгина

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г.

**ОТЧЕТ  
О САМООБСЛЕДОВАНИИ  
автономной некоммерческой организации дополнительного  
профессионального образования  
«Международный институт современного образования»  
(АНО ДПО «МИСО»)**

г. Ессентуки

## Введение

В соответствии с основными нормативно-законодательными документами, определяющими образовательный процесс:

- Конституции Российской Федерации,
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последними изменениями 2021 года),
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 г. № 1490 «О лицензировании образовательной деятельности»,
- Федеральным законом «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 № 7-ФЗ (с изменениями на 2021 год),
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»,
- Приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями от и дополнениями от 14.12.2017),
- Приказом Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» в редакции Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 года №136,
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. N 582 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации" (с изменениями и дополнениями от 21.03.2019 года)
- Положением о внутренней системе оценки качества образования Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Международный институт современного образования» (АНО ДПО «МИСО») (далее Организация)
- другими нормативными и законодательными актами Российской Федерации и Ставропольского края
- Приказом директора Организации № 22020801 от 8 февраля 2022 года было проведено самообследование Организации.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности;
- системы управления Организации;
- содержания и качества подготовки слушателей;
- организации образовательного процесса;

- востребованности выпускников;
- кадрового обеспечения;
- учебно-методического обеспечения;
- библиотечно-информационного обеспечения;
- материально-технической базы;
- функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Состав комиссии по самообследованию: директор, заместитель директора, заместитель директора по УМР.

## **1. Общие сведения о деятельности Организации**

1.1. Организация создана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, ФЗ «О некоммерческих организациях» от 12.01.96 № 7-ФЗ, а также иным действующим законодательством РФ и Ставропольского края.

1.2. Организация является некоммерческой образовательной организацией.

1.3. Полное наименование Организации на русском языке: **Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Международный институт современного образования».**

Сокращенное наименование – на русском языке: **АНО ДПО «МИСО».**

1.4. Юридическим адресом (местом нахождения) Организации является: 357635, Ставропольский край, г. Ессентуки, пер. Кирова, 1/ ул.Ермолова,123.

Контактная информация:

Телефон: +7 (928)364-04-02; e-mail: [miso.kmv@mail.ru](mailto:miso.kmv@mail.ru) сайт Организации: [www.misokmv.ru](http://www.misokmv.ru)

Основные сведения об Организации и ее учредителе размещены на сайте по ссылке: <http://misokmv.ru/sveden/common>

Сведения об учредительных документах и локальных актах Организации размещены на сайте по ссылке: <http://misokmv.ru/sveden/document>.

1.5. Лицензия на право ведения образовательной деятельности: Регистрационный № 5875 серия 26Л01 № 0002129 выдана 14.06.2017 года Министерством образования и молодежной политики Ставропольского края. Срок действия лицензии – бессрочно. В соответствии с приложением к лицензии Организация оказывает образовательные услуги по реализации программ:

- профессионального обучения,
  - дополнительного образования,
- подвиды:
- дополнительное образование детей и взрослых,

– дополнительное профессиональное образование.

Организация образовательного процесса регламентируется следующими документами, которые разрабатываются Организацией самостоятельно (ст.12 ФЗ- 273):

- локальными нормативными актами;
- организационно-распорядительными документами;
- образовательными программами, учебными планами, календарными учебными графиками и т.д.

1.6. Основной целью деятельности Организации, согласно Уставу, является участие в развитии образовательной системы Российской Федерации; удовлетворение потребностей граждан в профессиональном образовании, а также удовлетворении духовных, культурных и гуманитарных, а также иных целей, направленных на достижение общественных благ и потребностей граждан:

- реализация программ дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышение квалификации;
- реализация программ дополнительного образования;
- реализация программ дополнительного образования для взрослых и детей;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;
- организация и проведение циклов в системе НФМО.

*Предметом деятельности Организации является совокупность видов деятельности, посредством которых достигается указанная цель.*

1.6. Для достижения уставных целей Организация, в порядке определенном действующим законодательством, осуществляет подготовку специалистов, переподготовку, повышение квалификации, в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и запроса общества, рынка труда:

- в сфере пожарной и экологической, транспортной безопасности;
- в сфере охраны труда, специальной оценки условий труда;
- в сфере обучения дошкольному, среднему, высшему, дополнительному и дополнительному профессиональному образованию;
- в сфере дополнительного профессионального образования и повышения квалификации медицинских работников;
- в сфере организационного и документационного обеспечения;
- в сфере управления персоналом;
- в сфере менеджмента и маркетинга;
- в сфере рекреационной деятельности, а также функционирования санаторно-курортного комплекса, туризма и гостиничного хозяйства;
- в сфере предприятий торговли и общественного питания и др.

1.8. Подготовка по программам дополнительного профессионального образования Организация, согласно действующей лицензии, ведет с июня 2017 года.

1.9. Подготовка по программам профессионального обучения ведется с октября 2019 года.

За 2021 год прошли обучение 2593 человек, из них 171 – по программам профессиональной переподготовки, по программе повышения квалификации 2368 человек, по программам профессионального обучения – 54 человека.

Центральными направлениями в обучении выбраны наиболее востребованные профессии КМВ и ближайших республик, а именно: медицинские специальности (врачи и медицинские сестры), педагогические специальности (воспитатели, учителя, логопеды, психологи, тренеры), специалисты санаторно-курортного комплекса (от руководящего до обслуживающего персонала), специальности финансовой сферы и делопроизводства (бухгалтера, экономисты, специалисты по кадрам, секретари). В профессиональном обучении – в получении рабочих специальностей – были наиболее востребованы профессии повара, горничной, санитарки.

Организация помогала найти работу и трудоустроиться своим слушателям, если в этом возникала необходимость, а так же работодателям – подобрать или обучить квалифицированных специалистов.

Из общей численности обученных, в среднем, на повторное обучение в Организацию приходит 28% слушателей.

В 2021 году Организация вела активную профессиональную деятельность как принимая участие в различных мероприятиях, так и повышая профессиональный уровень своих сотрудников.

***В январе 2021 года:***

– сотрудники института повышали профессиональный уровень через курсы повышения квалификации – 12 чел. прошли курсы по работе в системе Консультант плюс;

приняли участие:

– во Всероссийском вебинаре «Запуск онлайн-образования с нуля»;

– в онлайн-конференции «Изменения законодательства в области безопасности на производстве в 2021 году»;

– в научно-практической конференции «Медицинская реабилитация при COVID-19: «Опыт и достижения»,

Специалисты института: Шельгина Е.В. Еремкина Н.С. Шельгин М.А., Баскин М.А., Айдамиров А.Х. прошли независимую экспертизу с получением сертификата аудитора соответствия системы менеджмента качества в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9001-2015;

Подготовлен и сдан отчет 1-ПК о работе организации дополнительного профессионального образования.

***В феврале 2021 года:***

– 10-12 февраля приняли участие в мероприятии, проводимом в Национальном агентстве развития квалификации по теме «Методика

организации и проведения профессиональной общественной аккредитации образовательных программ»;

– при Центре Непрерывного образования и Инноваций г. Санкт-Петербург», А.Н. Шарова принимала участие в вебинаре «Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО», ориентированного на получение дошкольником развивающего опыта.

– Шарова А.Н. и Власова Г.В. приняли участие в вебинаре при ЦНОИ г. Санкт-Петербург по теме: «Роль коммуникации «ребенок - взрослый» в эмоциональном развитии».

– при ЦНОИ г. Санкт-Петербурга сотрудники института Старшикова Е.О., Власова Г.В., Шарова А.Н., Кошарный Р.А., Бердиева Л.А. прошли обучение по актуальным темам современного образования в дистанционной форме.

– Директор Шелыгина Е.В., специалисты: Бердиева Л.А., и Кошарный Р.А. получили сертификат за участие в семинаре-тренинге по теме: «Ответственный за пожарную безопасность: требования и порядок назначения» в ООО «Консультант Плюс-Кавказские Минеральные Воды».

– Шелыгина Е.В., Бердиева Л.А., Шелыгин М.А. прошли повышение квалификации по теме «Пожарно-технический минимум» в АНО ДПО «Прогресс».

– Трунов И.А. получил сертификат участника всероссийской научно-практической конференции по теме «Медицинская реабилитация при COVID-19: Опыт и достижения»

### ***В марте:***

– в НИИ Труда в образовательном центре ФГБУ «НИИ труда Министерства труда России» прошли повышение квалификации по «Охране труда» директор Шелыгина Е.В., специалисты: Кошарный Р.А., Бердиева Л.А.

Сотрудники АНО ДПО «МИСО», в рамках социального партнерства с государственным казенным общеобразовательным учреждением «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №26» Минераловодского городского округа, приняли участие в Фестивале педагогических идей по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья. По результатам проведенного мероприятия выпущен сборник методических материалов: «Опыт. Мастерство. Творчество» - №2, в котором напечатаны статьи сотрудников института директора Шелыгиной Е.В. Шумиловой С.А. Шаровой А.А. Лосевой А.А. Старшиковой Е.О. Власовой Г.В. и педагогического сообщества Кавминвод.

Педагогическим коллективом АНО ДПО «МИСО» было проведено масштабное обучение всех руководителей, заместителей по АХР, специалистов, ответственных за питание дошкольных образовательных учреждений г. Ессентуки, Предгорного района, г. Кисловодска по теме

«Контроль качества продуктов питания от поставщика до потребителя (внедрение системы ХАССП).

***В апреле:***

– 10 сотрудников АНО ДПО «МИСО» прошли обучение в системе «Консультант плюс».

– Подготовлена и сдана годовая отчетность в минюст;

– Подготовлен и размещен на сайте АНО ДПО «МИСО» доклад по самообследованию организации за 2020 год;

Руководство АНО ДПО «МИСО» приняло участие во III Всероссийском педагогическом Съезде в Санкт-Петербурге с 15 по 17 апреля. Всероссийский Съезд явился профессиональной площадкой лидеров современного образования для обмена опытом и мнениями, где обсуждались концептуальные вопросы развития образования как в регионах, так и страны в целом. Съезд проходил с участием ведущих экспертов страны в области образования. Организация АНО ДПО «МИСО» приняла участие в Всероссийском конкурсе «500 лучших образовательных организаций страны – Моя страна». Цель конкурса - выявление и поддержка наиболее эффективных методик и технологий организации образовательного процесса с целью их трансляции и практического применения в образовательной среде и стала Лауреатам конкурса с вручением медали, которая подтверждена дипломом в номинации «Лидер в организации сетевого взаимодействия и развития социального партнерства».

***В мае 2021 года***

– Специалисты Организации: Власова Г.В., Старшикова Е.О. окончили обучение по программе профессиональной переподготовки по теме: «Управление персоналом» в объеме 260 часов.

***В июне 2021 года:***

– руководитель и сотрудники АНО ДПО «МИСО» приняли участие в международном Саммите предпринимателей 2021 года в Москве. Выступление Шелыгиной Е.В. на тему «Перспективы развития социального партнерства в условиях современной экономики и спроса на высококвалифицированные кадры» вызвало много положительных откликов, дискуссий.

– специалисты организации приняли участие в процедуре Независимой оценки качества (НОК) учреждений Ставропольского края, подведомственных Министерству образования Ставропольского края и Министерству Труда и Социальной защиты населения по поручению ООО «АС-Холдинг» г. Москва. Процедурой охвачено 14 учреждений, работа продолжалась более 2 месяцев.

– 11 июня 2021 года в г. Кисловодске прошел Международный Телемост Россия-Америка-Израиль. Обсуждался Проект «Интеллект здоровья». Мероприятие было нацелено на объединение усилий ведущих

специалистов и преподавателей, деятелей различных общественных и государственных структур, бизнес-сообществ различных стран в свете развития и продвижения новой здоровьесберегающей концепции-Интеллекта здоровья. Участие принимал директор Шельгина Е.В.

– 16.06.2021г. директор Шельгина Е.В., заместитель директора Баскин М.А. посетили Центр опережающей профессиональной подготовки в г. Ставрополе, познакомились со структурой WORLDSKILLS RUSSIA.

– 17.06.2021г. Шельгина Е.В. Баскин М.А. были спикерами в обучающем семинаре в Министерстве туризма и оздоровительных курортов Ставропольского края по вопросам:

1.Контроль качества продуктов питания от поставщика до потребителя в санаторно-курортной и гостиничной отрасли, на основании нового СанПин.

2.Комплексная оценка оказания услуг санаторно-курортного и гостиничного комплекса основам гостеприимства.

### ***В июле 2021 года:***

– В период с 23 по 26 июля руководство АНО ДПО и специалисты в области санаторно-курортного дела, по приглашению генерального директора ООО «ОЗОН» в г.Теберда Байрамкулова Биислана Алиевича посетили пансионат «ОЗОН» с целью изучения состояния дел по запуску работы санатория. Были заключены договора о сотрудничестве и сетевом взаимодействии.

– 28 июля 2021 года в АНО ДПО «МИСО» состоялась встреча руководства Организации в АНО ДПО «МИСО» в г. Ессентуки с Гендиректором ООО «Озон» Теберда Байрамкуловым Б.А., исполнительным директором ООО «ОЗОН» Ткаченко Е.С. В рамках встречи проведен круглый стол с участием: Шельгиной Е.В.-директора АНО ДПО «МИСО», Чернова А.С. - преподавателя, Кастова В.Б.-преподавателя медицинских дисциплин, Егоровой Е.Л.-преподавателя медицинских дисциплин, Коршуновой Н.В.– генерального директора ООО «ВШВ», Прудникова Ю.Н.-преподавателя, Шаровой А.Н.-эксперта, Донской Н.Д.-директора Предгорного центра социального обслуживания населения, Старокошко Л.Е., д. м. н., профессора, Заслуженного врача России, доктора медицинских наук. Обсуждались вопросы дальнейшего взаимовыгодного сотрудничества формирования нормативно-правовой базы ООО «ОЗОН» и обучения персонала.

– В рамках договора о сотрудничестве с Предгорным центром социального обслуживания населения и по инициативе руководства АНО ДПО «МИСО» была организована встреча руководства санатория «Озон» г. Теберда Карачаево-Черкесской Республики для ознакомления с опытом реализации инновационных технологий социального обслуживания и результатов внедрения системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами. Руководством «МИСО» было



разработано и представлено несколько программ по обучению персонала санатория.

Гостям была предоставлена возможность познакомиться с организацией основной деятельности Центра, продемонстрированы возможности работы по ведению электронного учета предоставляемых услуг, оказанию срочных социальных услуг, работе по реализации программ оздоровления граждан старшего поколения и развитию активного долголетия. Особый интерес вызвали технологии предоставления социальных услуг пожилым и инвалидам в рамках системы долговременного ухода: проведен мастер-класс «Занятие в Школе ухода», продемонстрированы возможности проведения психокоррекционной работы с гражданами пожилого возраста, имеющими когнитивными расстройствами. Гости отметили большой вклад руководства Центра в работу по сохранению и укреплению здоровья, профилактике профессиональных заболеваний и эмоционального выгорания сотрудников.

### ***В августе***

– сотрудники АНО ДПО «МИСО» приняли участие во Всероссийской Олимпиаде «Образовательный марафон» в номинации Санитарные нормы при коронавирусной инфекции (COVID-19) для образовательных учреждений со статусом «Победитель».

– Специалистами АНО ДПО «МИСО» провели курсовую подготовку в санатории «Металлург» для Администраторов. Портье 6 человек, системе ХАССП 6 человек. Были определены программы по обучению медицинского персонала в рамках НМиФО.

### ***В сентябре***

– 14 по 17.09. Шельгина Е.В. и Шарова А.Н. в Пятигорском государственном университете прошли обучение по программе повышения квалификации по теме: «Нормативное правовое регулирование дополнительного профессионального образования и профессионального обучения с учетом риск-ориентированного подхода» в объеме 24 часа. Преподаватели курсов Лалаева З.А., начальник учебно-организационного отдела Института дополнительного образования Уфимского государственного нефтяного технического университета, эксперт рабочей подгруппы по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере дополнительного образования, г.Уфа, Аниськина Н.Н. - президент Союза ДПО, ректор Государственной академии промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова, член Экспертного совета по ДПО и корпоративному обучению, дополнительному образованию взрослых при Комитете Государственной Думы по образованию и науке, г. Ярославль.

В ходе обучения рассматривались вопросы правового регулирования дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в условиях реализации Федерального закона

«Об образовании в Российской Федерации», государственной регламентации образовательной деятельности в сфере ДПО и ПО.

– Власова Г.В. закончила обучение и получила диплом по программе: «Специалист по организационному документационному и информационно-аналитическому обеспечению деятельности руководителя» с присвоением квалификации «Помощник руководителя» в объеме 360 часов в ЦНОИ Санкт-Петербург.

#### ***В октябре:***

– Сотрудники организации приняли участие в международной онлайн конференции «Развитие образования-2022».

– Приняли участие в конференции на тему: «Менять мышление в системах управления: стандарты и практики 2021 года от организации ISO для устойчивого развития бизнеса» 4 октября 2021 г.10:00 - 13:00 (Алматы, Бишкек) – в рамках международного сотрудничества.

#### ***В ноябре:***

– АНО ДПО «МИСО», как зарегистрированная на портале НМиФО образовательная организация с 2018 года, получила аккредитацию более 50 программ для врачей и более 40 программ для специалистов фармацевтического и среднего звена. Это позволило расширить список образовательных услуг для медицинских специалистов и повысить конкурентоспособность организации. Был проведен ряд выездных семинаров для медицинского сообщества санаторно-курортного кластера. Специалистам была дана информация по формированию персональной образовательной траектории. Сотрудники АНО ДПО «МИСО» сами прошли подготовку по ознакомлению персонала учреждений с условиями прохождения обучения на портале НФМО, начислению зачетных единиц (баллов) и подготовки к первичной аккредитации.

– С 18 по 20 ноября 2021 года директор АНО ДПО «МИСО» Шельгина Елена Владимировна приняла участие в Ежегодной Невской Образовательной Ассамблее в г. Санкт-Петербург, в рамках которой прошла V Всероссийская конференция «Парадигма инновационной системы образования: будущее рождается сегодня». Шельгина Е.В. получила Сертификат за активное участие в работе V Всероссийской конференции.

– АНО ДПО «МИСО» приняла участие во Всероссийском конкурсе «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров-2021», в котором стала лауреатом и награждена дипломом лауреата и медалью.

#### ***В декабре:***

– уполномоченные специалисты АНО ДПО «МИСО» отслеживали заявки специалистов на циклы повышения квалификации НФМО по профильным специальностям, производили соответствующую рассылку приглашений

для участия в циклах, взаимодействовали с юридическими лицами. Для формирования групп использовалась информация на сайте организации или в соцсетях, на страничке Инстаграм Организации.

Повышение квалификации в системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования (НМФО) прошло 440 человек.

Подведен итог социальных партнеров, список которых расширился. За 2021 год заключено 35 соглашений о сотрудничестве: ООО «Центр непрерывного образования «Санкт-Петербург», «Санаторий 30 лет Победы» г.Железноводск, «Санаторий Надежда» г.Ессентуки, «Санаторий «Москва» г.Кисловодск, ООО «ОЗОН», г.Теберда, «Региональная Общественная организация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями «МВ», дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования детей г.Ессентуки, ГБУСО «Кисловодский комплексный центр социального обслуживания», ГБСУО «Предгорный комплексный центр социального обслуживания населения, ГБСУОН «Геронтологический центр» Бештау и другие.

## **2. Система управления Организации:**

Деятельность Организации регламентирована Положением об организации образовательного процесса.

Структура и органы образовательной организации размещены на сайте по ссылке: <http://misokmv.ru/sveden/struct>.

Общее руководство образовательным процессом, непосредственное руководство деятельностью Организации осуществляет Директор.

Организационно-правовое обеспечение и организация управления образовательным процессом в Организации соответствуют требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499), Устава и Положения об организации образовательного процесса, обеспечивает его динамичное развитие и решение поставленных задач.

Для рассмотрения основных вопросов организации и осуществления образовательной деятельности в Организации создан Педагогический совет, в состав которого входит директор Организации, который является его председателем, заместители директора, методисты, преподаватели, а также все работники Организации, чья деятельность связана с содержанием и организацией образовательного процесса. Срок полномочия Педагогического совета – 3 года. Регламент работы Педагогического совета устанавливается соответствующим локальным нормативным актом организации.

Коллегиальным органом, представляющим интересы работников и слушателей Организации, является Общее собрание работников и обучающихся. Общее собрание проводится не реже одного раза в год.

Регламент работы Общего собрания устанавливается соответствующим локальным нормативным актом организации.

### **3. Информация внутренней системы оценки качества образования**

Внутренняя система оценки качества образования - совокупность регламентированных элементов, позволяющих оценивать и анализировать процессы и результаты работы работников, структурных подразделений и Организации в целом в образовательной, научно-исследовательской, воспитательной сферах деятельности и разрабатывать рекомендации по улучшению качества подготовки слушателей.

Качество образования – это комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки слушателей, выражающая степень их соответствия потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов освоения дополнительных профессиональных программы (ФЗ №273 «Об образовании»).

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности Организация осуществляет подготовку слушателей по программам дополнительного образования, дополнительного образования детей и взрослых и профессионального обучения.

Организация имеет сертификат соответствия (№ ST.RU.0001P.40397), который удостоверяет полномочия в системе менеджмента качества применительно к системе дополнительного профессионального образования, системе образования детей и взрослых.

Организация прошла добровольную сертификацию в Федеральном Агентстве по техническому регулированию и метрологии и получила разрешение на использование Знака соответствия системы менеджмента качества на период действия сертификата №FSK.RU.0002.F00014501.

Поскольку содержание дополнительных профессиональных программ определяется Организацией самостоятельно на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов, Федеральных государственных образовательных стандартов), с учетом внешних социально-экономических факторов, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Структура дополнительных профессиональных программ Организации соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемой или приобретаемой компетенции, учебный план, учебно-тематический план, содержание программы, материалы аттестации, список используемой литературы. В Организации реализация образовательных программ ведется с применением электронного обучения

и дистанционных образовательных технологий. Электронное обучение с использованием лицензионной программы «Индиго».

Обучение в Организации осуществляется с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника со слушателями, и осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме.

По итогам успешного освоения дополнительных профессиональных программ слушателям выдается диплом о профессиональной переподготовке, удостоверение о повышении квалификации, свидетельство о профессиональном обучении установленного образца. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной программы и (или) отчисленным из Организации, выдается справка об обучении или периоде обучения по образцу, устанавливаемому Организацией.

В соответствии с частью 1 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 марта 2015 г. № АК-610/06 «О направлении методических рекомендаций» бланки, сертификаты, справки защищены от подделки, т.к. приобретаются в Киржачской типографии, имеющей лицензию № 24 от 28.02.2011г. на осуществление деятельности по производству и реализации защищенной от подделок полиграфической продукции.

Контингент слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам, – специалисты, руководители и работники различных отраслей, предприятий, организаций и учреждений, имеющие среднее или высшее образование, а по программам профессионального обучения – никаких требований к уровню образования не предъявляются (ст. 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

Взаимоотношения Организации и слушателя регулируются Договором, заключаемым с физическим или юридическим лицом, выступающим заказчиком оказания платных образовательных услуг в отношении третьего лица (слушателя). Договор об оказании платных образовательных услуг определяет образовательную программу, сроки обучения, форму обучения, размер оплаты за обучение, иные условия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Оценка степени освоения слушателями дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения в ходе самообследования подтверждает удовлетворительный уровень полученных знаний слушателями.

За все время работы Организации не было ни одного случая отчисления слушателя за неуспеваемость или нарушения условий договора.

#### **4. Кадровое обеспечение**

Учебный процесс по реализуемым Организацией дополнительным профессиональным программам осуществляют 15 штатных преподавателей, из них 1 доцент, 3 кандидата наук и 10 совместителей.

Преподаватели Организации систематически повышают квалификацию, овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании информационно – технологические технологии, что позволяет выстраивать образовательный процесс в соответствии с актуальными требованиями времени.

### **5. Качество обучения слушателей.**

В Организации действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки слушателей, основанная на анализе результатов промежуточной и итоговой аттестации, а также отзывов о пройденном обучении от слушателей и заказчиков – юридических лиц.

Также показателем качества является трудоустройство слушателей, которое составляет 72% от общего числа обученных.

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала, а изучение требований законодательства, введенных новых профстандартов и требований государственных стандартов, корректировать программный материал в соответствии с последними изменениями.

Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала дополнительных образовательных программ.

Содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию дополнительных образовательных программ.

### **6. Организация учебного процесса.**

Организация самостоятельно устанавливает величину и структуру приема слушателей.

Учебные группы комплектуются численностью, зависящей от требований Заказчика (физического или юридического лица). Изменение численности слушателей в группе может производиться на основании договора об оказании платных образовательных услуг или по заявке слушателя (физического лица) в виде индивидуального обучения.

Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются Организацией и закрепляются Договором об образовании.

Организация самостоятельно разрабатывает и утверждает дополнительные профессиональные программы и программы профессионального обучения. Содержание программ учитывает требования Федеральных Законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации; профессиональных стандартов, ФГОС нового поколения, квалификационных требования, указанные в

квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, др.

В случае, если уполномоченными федеральными государственными органами разработаны и утверждены примерные образовательные программы или типовые образовательные программы, Организация берет их за основу при разработке соответствующих образовательных программ. Такие образовательные программы согласовываются и утверждаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

При реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

В Организации устанавливаются следующие основные виды учебных занятий:

- лекции,
- теоретические, практические и самостоятельные занятия,
- выездные занятия,
- консультации,
- самостоятельные работы,
- контрольные работы,
- стажировка,
- учебная практика
- выпускная квалификационная работа и другие виды работ.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Обучение осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме.

Образовательные программы реализуются Организацией самостоятельно.

Возможно применение сетевой формы реализации образовательных программ, дистанционных технологий.

Дополнительная профессиональная программа может полностью или частично реализовываться в форме стажировки.

Обучение проводится круглый год.

## **7. Условия реализации образовательной деятельности**

Теоретическое обучение слушателей проводится в учебной аудитории, расположенной по адресу: г. Ессентуки, пер. Кирова, 1/ Ермолова, 123. По заявке Заказчика (юридического или физического лица) обучение проводится на его базе, с выездом преподавателей на место.

На все помещения оформлено право пользования (необходимые правоустанавливающие документы на аренду помещения имеются). Помещения не находятся в аварийном состоянии, не требуют капитального ремонта и не находятся в стадии капитального ремонта. Разрешения

санитарно – эпидемиологической службы и пожарного надзора на проведение образовательного процесса имеются.

Проведена специальная оценка условий труда. Составлен отчет и получена Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Образовательной организацией созданы условия для охраны здоровья слушателей, в том числе условия для всех участников образовательного процесса: инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. В

В здании созданы условия для обеспечения возможности беспрепятственного доступа для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Имеются как стационарный, так и телескопический пандусы. Вход оборудован табличкой желтого цвета с кнопкой вызова помощи со звонком (далее – кнопка вызова помощи). Кнопка вызова помощи предназначена для вызова работника.

Дверные проемы соответствуют требованиям.

Помещение для обучения находится на первом этаже с расширенным дверным проемом.

Санитарно-гигиеническое помещение, площадью - 7,35 кв.м, оборудовано поручнем. На официальном сайте Организации ([www.misokmv.ru](http://www.misokmv.ru)) размещена специальная версия сайта для лиц с нарушением зрения – версия сайта для слабовидящих.

Локальными актами Организации определена оптимальная учебная нагрузка, режим занятий. Предусмотрены перерывы достаточной продолжительности для обеспечения питания, отдыха и психологической, эмоциональной разгрузки слушателей.

Организация обеспечивает плановое обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи пострадавшим.

В учебной аудитории Организации возможно подключение к беспроводной сети «wi-fi» для доступа к сети «Интернет». Услуги о предоставлении телекоммуникационных услуг осуществляются в соответствии с договором.

## **8. Учебно-методическое библиотечно-информационное обеспечение.**

Учебно-материальная база Организации включает все элементы, позволяющие в полной мере обеспечить учебный процесс по всем дополнительным профессиональным программам.

Аудитории Организации оборудованы современными средствами визуализации: доски, теле- видео- и аудиоаппаратура, сетевые подключения локальной компьютерной сети с выходом в «Интернет» для проведения занятий в формате лекций и семинаров.

Основная учебно-методическая литература имеется в виде электронных материалов.



Для слушателей открыт доступ к электронным ресурсам: «Консультант Плюс», «Система «Образование», «Кадры», «Охрана труда» «Упрощенная система налогообложения»; электронным журналам: «Дополнительное профессиональное образование», «Кадровик Практик», «Охрана труда», «Здравоохранение», «Коммерческий директор», «Справочник руководителя учреждения», «Упрощенка». Использование данных ресурсов закреплено договорами.

На основании частей 9 и 10 статьи 98, пункта 2 части 15 статьи 107 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и постановления Правительства Российской Федерации от 26 августа 2013 г. № 729. «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении», Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки осуществляется ведение Федерального реестра сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении.

Использование Федерального реестра позволяет:

- ликвидировать оборот поддельных документов государственного образца об образовании;
- обеспечить ведомства и работодателей достоверной информацией о квалификации претендентов на трудоустройство;
- сократить число нарушений и коррупции в образовательных учреждениях;
- повысить качество образования за счет обеспечения общественности достоверной информацией о выпускниках.

В организации используется тестовая система INDIGO, которая используется для:

- тестирования и контроля знаний слушателей,
- определения профессионального уровня сотрудников,
- проведения психологического тестирования,
- проведения опросов.

Программа тестирования INDIGO включена в Единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных (приказ Минкомсвязи №347 от 05.07.2018). Данная система лицензирована. Организацией приобретена по договору.

## **9. Общие выводы**

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности Организации полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач Организации, обеспечивающего качественное образование по программам дополнительного профессионального образования и обучения.

Потенциал Организации по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым дополнительным профессиональным программам.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.

Заключен целый ряд Договоров о сетевом взаимодействии при реализации образовательных программ.

Социально-бытовые условия слушателей и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

Вместе с тем по результатам самообследования можно выделить следующие рекомендации:

– перевести на систему сетевого обучения с использованием дистанционных технологий 50% слушателей, с целью наиболее полного удовлетворения широкого круга населения в любых районах страны и за ее рубежом.

– расширить перечень Программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессионального обучения слушателей, проводимых Организацией, актуальные и востребованные на рынке образовательных услуг.

*Деятельность Организации за отчетный период можно признать удовлетворительной.*

Высокую эффективность занятий и их соответствие актуальным проблемам слушателей подтверждают результаты итоговых аттестаций, постоянный рост числа слушателей и заявок на обучение, отзывы физических и юридических лиц.

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

(Согласно приложения № 6, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324)

п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1. Образовательная деятельность</b>		
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной	2593/92%

	организации	
2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1701/8%
3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	126/2,6%
4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	404
4.1	Программ повышения квалификации	168+ 98 для медрботников
4.2	Программ профессиональной переподготовки	100
4.3	Программы профессионального обучения	38
5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	92
5.1	Программ повышения квалификации	68
5.2	Программ профессиональной переподготовки	24
6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	27%
7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	нет
8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	4/ 19,0%
9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших	12/47%

	за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	
10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Не предусмотрено
10.1	Высшая	–
10.2	Первая	–
11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	43 года
12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	Госзадание отсутствует
<b>2. Научно-исследовательская деятельность</b>		
13	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	1
14	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	–
15	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	–
16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	17/80,9%
17	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	–
<b>3. Финансово-экономическая деятельность</b>		
18	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	9301,5т.р.
19	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в	

	расчете на одного научно-педагогического работника	
20	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	—
<b>4. Инфраструктура</b>		
21	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	164 кв. м
22	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	—
23	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	
24	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	164 кв. м
25	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	546 шт.
26	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	112
27	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	Общежитие не предусмотрено

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575795

Владелец Шелыгина Елена Владимировна

Действителен с 04.06.2021 по 04.06.2022