**2. Обязанности по обучению работников в области охраны труда:**

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда (абз. 8 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

Так, обучение оказанию первой помощи пострадавшим организуется работодателем или уполномоченным им лицом для всех лиц, поступающих на работу, и работников, переводимых на другую работу (ч. 2 ст. 225 ТК РФ). **Порядок, форма и оформление результатов этого обучения определяются работодателем (Письмо Минтруда России от 06.04.2017 N 15-2/ООГ-963).**

Примерные программы учебного курса, предмета и дисциплины по оказанию первой помощи разрабатывает уполномоченный федеральный орган исполнительной власти (ч. 3 ст. 31 Закона об охране здоровья).

Отметим, что примерная программа обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим есть в ГОСТ 12.0.004-2015, который применяется на добровольной основе (Письмо Минтруда России от 09.11.2018 N 15-2/ООГ-2749). Роструд посчитал возможным руководствоваться ею с учетом положений Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов (Письмо от 17.08.2018 N ТЗ/5430-03-3/1). Однако Минздрав России указал на то, что эта программа разработана без участия Минздрава России, Минобрнауки России и Минтруда России и по большому числу пунктов она не соответствует законодательству и современным требованиям к оказанию первой помощи. Поэтому работодатель не может применять данную программу для разработки актов, регламентирующих обучение правилам оказания первой помощи в организации (Письмо Минздрава России от 05.10.2018 N 14-3/2095930).

Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечень мероприятий по оказанию первой помощи утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н. Требования к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 N 169н.

Работники рабочих профессий должны проходить обучение оказанию первой помощи пострадавшим не реже одного раза в год. Вновь принимаемые на работу лица проходят такое обучение в срок, установленный работодателем или уполномоченным им лицом, но не позднее одного месяца после приема на работу. Это предусмотрено п. 2.2.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (далее - Порядок обучения).

Руководители и специалисты организаций проходят обучение оказанию первой помощи пострадавшим в соответствии с п. 2.3.1 Порядка обучения один раз в три года в рамках специального обучения по охране труда (Письмо Минтруда России от 07.07.2017 N 15-2/В-1755).

Полагаем, что специальное обучение по охране труда в рамках должностных обязанностей, которое проходят руководители и специалисты организации в течение первого месяца с момента поступления на работу, включает обучение оказанию первой помощи пострадавшим. Такой вывод следует из совокупности норм абз. 8 ч. 2 ст. 212, ч. 2 ст. 225, абз. 4 ст. 214 ТК РФ, абз. 1 п. 2.3.1 Порядка обучения.

По мнению Минтруда России, обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим должны лица, которые прошли специальную подготовку, позволяющую им проводить соответствующее обучение (Письмо от 07.07.2017 N 15-2/В-1755):

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда (абз. 9 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- ознакомление работников с требованиями охраны труда (абз. 22 ч. 2 ст. 212 ТК РФ). Ознакомление работников, например, с инструкциями по охране труда, проведение инструктажа фиксируется подписью работника (в случае инструктажа - также подписью инструктирующего) (абз. 10 ч. 2 ст. 22 ТК РФ, Письмо Государственной инспекции труда в г. Москве от 09.06.2020 N 77/10-21205-ОБ/18-1299). Их можно выдавать работникам на руки при первичном инструктаже либо вывешивать на рабочих местах (участках) или хранить в ином доступном для работников месте. Это следует из абз. 2 п. 10 Методических рекомендаций по разработке инструкций по охране труда (утв. Минтрудом России 13.05.2004).

Выдачу работникам инструкций по охране труда нужно фиксировать под подпись. Порядок и форму выдачи определяет работодатель. Это следует из Писем Минтруда России от 03.12.2018 N 15-2/ООГ-2956, от 15.09.2016 N 15-2/ООГ-3318. Для такой цели можно завести журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников.